



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 7 kwietnia 2009 r.

Nr 58

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1281** – Nr III/2/2009 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród 4102
- 1282** – Nr XXIV/136/2009 Rady Gminy Bojszowy z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach w Gminie Bojszowy 4106
- 1283** – Nr XLIII/575/09 Rady Miejskiej w Bytomiu z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bytom 4111
- 1284** – Nr 226/XXIX/2009 Rady Miejskiej w Kaletach z dnia 3 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Kalety, dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków specjalnych 4116
- 1285** – Nr XXIX/223/08 Rady Gminy Nędza z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice 4118
- 1286** – Nr XXIX/224/2008 Rady Gminy Nędza z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice w granicach obszaru udokumentowanego złoża kruszywa naturalnego – żwiru „Babice” 4130
- 1287** – Nr XXIX/225/08 Rady Gminy Nędza z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice 4140
- 1288** – Nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia 4149
- 1289** – Nr 116/XIV/09 Rady Gminy Starcza dnia 10 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Starcza dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród i dodatków socjalnych 4153
- 1290** – Nr XXIV/298/09 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek 4156
- 1291** – Nr XIX/186/2009 Rady Gminy Węgierska Góra z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego 4160
- 1292** – Nr XIX/145/09 Rady Gminy Wielowieś z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynag-

grodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś 4166

- 1293 – Nr XXX/285/2009 Rady Gminy Wyry z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wyry 4170

ZARZĄDZENIE WOJEWODY

- 1294 – Nr 68/09 z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Pszowie w okręgu wyborczym nr 2 4176

1281

UCHWAŁA NR III/2/2009 Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zmianami), art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Bieruniu
postanawia:

1. Wprowadzić w życie regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w treści stanowiącej załącznik Nr 1 do Uchwały.
2. Wykonanie Uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w BIERUNIU**

mgr HENRYK SKUPIEŃ

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/2/2009
Rady Miejskiej w Bieruniu
z dnia 26 marca 2009 r.**

REGULAMIN określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i

godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Bieruń.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzonych przez Gminę Bieruń,
4. szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Bieruń,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły i przedszkola prowadzonego przez Gminę Bieruń,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7, pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę

zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z przepisami rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności;
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - c) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania,
 - prowadzenie zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy. Okres na który przyznano dodatek motywacyjny winien mieścić się w danym roku kalendarzowym.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się

w następujących wysokościach:

- w przedszkolach nie mniej niż 30 zł miesięcznie,
 - w szkołach podstawowych i gimnazjach nie mniej niż 50 zł miesięcznie
2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może przekroczyć 20%, a w przypadku dyrektora i wicedyrektora nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
 3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w zależności od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej oraz złożoności zadań:
 - a) w przedszkolu:
 - dyrektorowi w wysokości od 560 zł do 860 zł miesięcznie,
 - wicedyrektorowi w wysokości od 360 zł do 660 zł miesięcznie, do 65% dodatku dyrektora
 - b) w szkole podstawowej i gimnazjum:
 - dyrektorowi w wysokości od 800 zł do 1100 zł miesięcznie,
 - wicedyrektorowi w wysokości od 480 zł do 780 zł miesięcznie, do 65% dodatku dyrektora
 - kierownikowi świetlicy w wysokości 200 zł miesięcznie.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy,
 - w przedszkolu i szkole podstawowej 70 zł miesięcznie za 1 oddział
 - w gimnazjum 90 zł miesięcznie za 1 oddział
 - b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu,

- c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 460 zł miesięcznie.

§ 9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - a) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
 - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - b) 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania – prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) z powodu odbywających się rekolekcji traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. W czasie godzin, o których mowa w ust. 4 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy

lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - a) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora)
 - b) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda burmistrza)
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole przynajmniej roku.
4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych oraz na rzecz środowiska
 - b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych na szczeblu wojewódzkim,

- stwierdzeniu dobrych wyników w nauczaniu wykazanych przez uczniów na sprawdzianach po sześcioletniej szkole podstawowej oraz egzaminach gimnazjalnych,
 - opracowaniu i wdrożeniu własnego programu autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
- prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - prowadzeniu działalności charytatywnej,
 - realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:
- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę szkoły
 - e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy,
 - f) współpracy ze środowiskiem w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły, którą kierują.
6. Nagrody burmistrza oraz dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również przyznawane w innym terminie.
7. Wysokość nagrody:
- a) burmistrza nie może być wyższa niż 3-krotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 - b) dyrektora nie może być wyższa niż 2-krotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
8. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują: dyrektor Ośrodka Edukacji, dyrektorzy szkół, rady pedagogiczne i związki zawodowe.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w BIERUNIU**

mgr HENRYK SKUPIEŃ

1282

UCHWAŁA NR XXIV/136/2009 Rady Gminy Bojszowy

z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach w Gminie Bojszowy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Gminy Bojszowy
uchwała:

§ 1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach w Gminie Bojszowy określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i

godziny doraźnych zastępstw,

- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Bojszowy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXI/114/2008 z dnia 24 listopada 2008 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach w Gminie Bojszowy na 2009 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Kumor

**Załącznik
do Uchwały Nr XXIV/136/2009
Rady Gminy Bojszowy
z dnia 23 marca 2009 r.**

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, w Gminie Bojszowy.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
2. Ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

4. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienionych w art. 3 pkt 1a ustawy o systemie oświaty,
5. szkołach – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Bojszowy,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,
8. godzinach nadwymiarowych – rozumie się przez to przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,
9. wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wynagrodzenie wg minimalnych stawek określonych każdorazowo w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy poprzez:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne, terminowe i szczególnie efektywne wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) organizowanie konkursów, zawodów, imprez i uroczystości szkolnych, lub środowiskowych,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - c) praca w komisjach konkursowych, przedmiotowych i innych na szczeblu przynajmniej rejonowym,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) organizacja konkursów przedmiotowych na szczeblu rejonowym,
 - g) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 5) inicjowanie i realizowanie programów zgodnych z polityką oświatową gminy, finansowych ze środków pomocowych.
- 6) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej w tym:
- a) tworzenie i wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z uwzględnieniem nauczania integracyjnego,

- b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej, prozdrowotnej i innej,
- c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym,
- d) umiejętność posługiwania się technologią informacyjną,
- e) przygotowanie do uczestnictwa w życiu publicznym,
- f) umiejętność funkcjonowania w realiach gospodarki wolnorynkowej,
- g) przeciwdziałanie marginalizacji młodego pokolenia,
- h) opracowanie i wprowadzenie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym adaptacja i praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

§ 6

1. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
- 1) realizacja priorytetów oświatowych gminy
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
 - 3) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 4) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej, obsługi finansowo-księgowej,
 - 5) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych,
 - 6) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej (w tym międzynarodowej),
 - 7) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - 8) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną,
 - 9) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - 10) samokształcenie w doskonaleniu własnych umiejętności,
 - 11) wzbogacanie oferty szkoły w zakresie działalności pozalekcyjnych.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje

dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Bojszowy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach posiadanych środków finansowych w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 450 zł brutto miesięcznie, a dla dyrektora 600 zł brutto miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Bojszowy uwzględniając dodatkowo § 6 regulaminu.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia w następnym miesiącu po spełnieniu warunków wynikających z § 5 niniejszego regulaminu.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i wymaga uzasadnienia.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Bojszowy, uwzględniając
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowania stanowiska
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole
 - 4) wyniki pracy w szkole oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, kierując się kryteriami określonymi w pkt 2

4. Wójt Gminy Bojszowy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie niższej niż:
 - 1) 550,-zł brutto dla dyrektora szkoły
 - 2) 330,-zł brutto dla wicedyrektora
 - 3) 110,-zł brutto dla innych stanowisk, dla których wypłata dodatku funkcyjnego wynika ze statutu szkoły.

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy, grupy – w wysokości 95,- zł brutto
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 46,- zł brutto

§ 10

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 9.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przy-

sługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy, choroba dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolekcje, skierowanie nauczyciela na konferencje i szkolenia – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 12

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI

DODATKI ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

Dodatek za warunki pracy

§ 13

1. Nauczycielowi realizującemu zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych co najmniej 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych mniej niż 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje za dni, za które nie przysługuje

wynagrodzenie, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Bojszowy.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 – Karta Nauczyciela – w szkołach tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1,5% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) $\frac{1}{2}$ środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) $\frac{1}{2}$ środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Bojszowy.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 500 zł brutto.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta ustala się w wysokości nie niższej niż 1000 zł brutto.

§ 15

1. Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Bojszowy.

§ 16

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, spełniającemu warunki określone w art. 54 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wspólnie zamieszkujących, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby,
 - 2) 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2

- osób,
3) 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
4) 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 pomija się, a kwotę co najmniej 0.50 zaokrągla się do pełnego złotego.
3. O każdej zmianie stanu osobowego rodziny nauczyciel powiadamia dyrektora placówki, składając nowy wniosek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, zasiłku macierzyńskiego,
3) przeszkolenia wojskowego, okres służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Bojszowy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Kumor

1283

UCHWAŁA NR XLIII/575/09 Rady Miejskiej w Bytomiu

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bytom

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 oraz art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1, art. 8 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2007 r. nr 68, poz. 449)

Rada Miejska
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bytom, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi

Miasta.

§ 3

Traci moc uchwała nr XL/530/08 Rady Miejskiej w Bytomiu z dnia 16 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Bytom.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej
w Bytomiu**

Kazimierz Bartkowiak

**Załącznik
do Uchwały Nr XLIII/575/09
Rady Miejskiej w Bytomiu
z dnia 25 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

Podstawa prawna art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Regulamin określa wysokość i warunki przyznawania:
 - 1) dodatku funkcyjnego;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku za wysługę lat;
 - 4) dodatku za warunki pracy;
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
2. Ilekoć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Bytom;
 - 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.
3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a w stosunku do dyrektora szkoły prezydent miasta.
4. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora prezydent miasta.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji, uprawniającej do dodatku.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych (dyrektora, wicedyrektora, kierownika) uzależniona jest od wielkości szkoły, warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, liczby oddziałów oraz wyników pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w szkołach wypłacany jest w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zatrudnienia.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, kierowników i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje prezydent miasta, uwzględniając zapis ustępu 3 niniejszego paragrafu.
6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekraczać 75% dodatku ustalonego dla dyrektora danej szkoły.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.
8. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia każdego roku.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

DODATKI FUNKCYJNE

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – konsultanta, opiekuna stażu, wychowawcy klasy, przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej w załączniku do regulaminu.

§ 3

DODATKI MOTYWACYJNE

1. Szkoła otrzymuje środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości stanowiącej 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły prezydent miasta.
3. Ustala się procentowe przedziały przyznawania dodatków motywacyjnych:
 - 1) dla nauczycieli do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla dyrektorów do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż okres jednego roku szkolnego.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego, w ramach przedziałów procentowych dla wszystkich nauczycieli, są w szczególności:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze, m.in.:
 - a) wprowadzenie i realizacja innowacji i

- eksperymentów pedagogicznych,
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym,
- c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) organizacja pomocy i opieki dla uczniów ze środowisk biednych i zaniedbanych, rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 7) organizowanie imprez i uroczystości o charakterze środowiskowym i ponadlokalnym.
- 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przysługuje za:
 - 1) wysoką jakość sprawowanego nadzoru;
 - 2) efektywne zarządzanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie i gospodarowanie środkami pozabudżetowymi oraz prawidłowe opracowanie i realizowanie planu finansowego;
 - 3) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły;
 - 4) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
 - 5) prawidłowe, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej i sprawozdawczości;
 - 6) organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży;
 - 7) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli;
 - 8) partnerską współpracę ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym w rozwiązywaniu ich problemów;
 - 9) dbałość o stan techniczny obiektu i jego wyposażenie w ramach powierzonych środków;
 - 10) pozytywne wyniki kontroli i przeglądów przeprowadzanych na terenie szkoły przez właściwe organy i służby oraz realizację zaleceń pokontrolnych;
 - 11) dbałość o wizerunek szkoły, reprezentowanie jej na zewnątrz, skuteczne rozwiązywanie problemów szkoły.

- 7. W przypadku nauczycieli nowo zatrudnionych lub nauczycieli powracających do pracy po przerwie trwającej dłużej niż jeden rok szkolny, dodatek motywacyjny można przyznać po przepracowaniu co najmniej jednego semestru – okresu nauki.
- 8. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie obciąża środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
- 9. Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.
- 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

DODATKI ZA PRACĘ W TRUDNYCH I UCIAŻLIWYCH WARUNKACH

- 1. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nie może przekroczyć w przypadku:
 - 1) praktycznej nauki zawodu z wyjątkiem zajęć w szkołach specjalnych – 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) pracy w klasach (grupach) przysposabiających do zawodu – 5%;
 - 3) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych: rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, oddziałach przyszpitalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

- 4) w ośrodkach wychowawczych, domach dziecka, szkole życia – 30% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 6) pracy w warunkach uciążliwych opisanych w § 9 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – 30% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli realizuje on w tych warunkach obowiązujące go pensum godzin. W pozostałych przypadkach dodatek wypłacany jest proporcjonalnie.
 4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora prezydent miasta biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
 5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

§ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 go-

dziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień;
 - 4) przerwą w nauce spowodowaną rekolekcjami dla uczniów,należy traktować jako faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy nauczyciela obowiązuje czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

1. Za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej dyrektorom szkół i nauczycielom mogą być przyznawane nagrody.
2. Wysokość nagrody prezydenta miasta wynosi 4000,- zł
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć kwoty 2000,- zł
4. Zasady i kryteria przyznawania nagród prezydenta i dyrektora określa rada miejska w odrębnej uchwale.

§ 8

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w klasach (grupach) integracyjnych dodatek za pracę, proporcjonalny do ilości godzin przepracowanych w takich klasach (grupach) w wysokości:
 - 1) dla nauczycieli prowadzących – 15% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla nauczycieli wspomagających – 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wynagrodzenie za pracę w klasach (grupach) integracyjnych wypłacane jest z dołu po przepracowaniu danego miesiąca.
3. Nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie regulaminu, posiadający ukończony zakład kształcenia nauczycieli tj. Studium Wychowa-

nia Przedszkolnego, Studium Nauczycielskie, Pedagogiczne Studium Techniczne do chwili podniesienia kwalifikacji bądź rozwiązania umowy o pracę będą otrzymywać wynagrodzenie zasadnicze na poziomie Kolegium Nauczycielskiego.

4. Zmian w regulaminie dokonuje się w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi reprezentującymi nauczycieli.
5. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W BYTOMIU**

Kazimierz Bartkowiak

**Załącznik
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
wprowadzonego uchwałą nr XLIII/575/09
Rady Miejskiej w Bytomiu
z dnia 25 lutego 2009 r.**

WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH

**I. TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZWIĄZANYCH
Z POWIERZENIEM STANOWISKA KIEROWNICZEGO**

Lp.	Stanowisko	Procentowa wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	20	50
2.	Pozostałe stanowiska kierownicze w szkołach za wyjątkiem wicedyrektorów	10	20

II. TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z POWIERZENIEM FUNKCJI

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w złotych
1.	Doradca metodyczny	od 400,00 do 600,00
2.	Opiekun stażu	100,00
3.	Wychowawca klasy	120,00

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W BYTOMIU**

Kazimierz Bartkowiak

1284

UCHWAŁA NR 226/XXIX/2009 Rady Miejskiej w Kaletach

z dnia 3 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Kalety, dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków specjalnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

Rada Miejska w Kaletach uchwała:

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Kalety,
- 4) „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy

obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych warunkami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub in-

- nich urządzeń szkolnych,
8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być

wyższy niż 20%, a dyrektora 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje określone w rozporządzeniu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego – % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor szkoły: Do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów od 17 oddziałów i więcej	od 15% do 40% od 20% do 50% od 30% do 65%
Wicedyrektor szkoły	od 15% do 40%
Dyrektor przedszkola: 1 oddział 2 oddziały 3 oddziały 4 oddziały	od 15% do 20% od 20% do 25% od 25% do 30% od 30 % do 40%

§ 9

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwa klasy liczącej do 16 uczniów – w wysokości 20 zł miesięcznie, a powyżej 16 uczniów – 35 zł miesięcznie

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysłu-

guje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego.

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Dodatek wy-

płaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego

wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wysokość Nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. Warunkiem przyznania nagród, o których mowa w ust. 1 i 2, jest spełnienie kryteriów określonych uchwałą Rady Miejskiej w Kaletach w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kalety.

§ 14

Tarci moc uchwała Nr 215/XXVII/2008 Rady Miejskiej w Kaletach z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Kalety, dodatków do wynagrodzenia, nagród i dochodów specjalnych w okresie od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCA RADY MIEJSKIEJ
w Kaletach**

mgr Maria Wiatrek

1285

**UCHWAŁA NR XXIX/223/08
Rady Gminy Nędza**

z dnia 11 grudnia 2008 r.

**w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza
dla terenu położonego w sołectwie Babice**

Na podstawie art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami) i art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, ze zmianami) w związku z Uchwałą Nr XIX/136/08 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2008 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice oraz na podstawie zgodności z ustaleniami Zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza, zatwierdzonego Uchwałą Nr XIX/133/2008 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2008 r.

Rada Gminy Nędza
uchwała:

**miejscowy planu
zagospodarowania przestrzennego**

Treść uchwały zawarta jest w następujących rozdziałach:

Rozdział 1: Postanowienia ogólne.

Rozdział 2: Przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania.

Rozdział 3: Ogólne warunki zagospodarowania terenów.

Rozdział 4: Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy.

Rozdział 5: Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego; zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej; granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie.

Rozdział 6: Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości.

Rozdział 7: Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej, wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych.

Rozdział 8: Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów.

Rozdział 9: Stawka procentowa, na podstawie której ustala się opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

Rozdział 10: Przepisy końcowe i przejściowe.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zmiana miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, zgodna z zapisami *Zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza* oraz odrębnymi przepisami, jest aktem prawa miejscowego oraz zawiera ustalenia zgodne z akceptowanymi celami rozwoju i kierunkami polityki przestrzennej Gminy Nędza, z uwzględnieniem lokalnych i ponadlokalnych celów publicznych, wyznaczających kierunki działań, aby zmiany zachodzące w sposobie zagospodarowania i użytkowania terenów oraz ich długofalowe skutki odpowiadały zasadom:
 - 1) zrównoważonego rozwoju Gminy w procesie zmian w zagospodarowaniu przestrzennym,
 - 2) ładu i harmonii w zagospodarowaniu przestrzennym w nawiązaniu do lokalnych cech środowiska przyrodniczego oraz wartości kulturowych Gminy Nędza,
 - 3) poprawy warunków zamieszkania i obsługi ludności,
 - 4) umożliwiania rozwoju aktywności gospodarczej mieszkańców Gminy Nędza oraz jednostek gospodarczych, przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony interesów osób trzecich,
 - 5) ekonomicznej efektywności realizacji zadań publicznych, zwłaszcza oszczędności w nakładach budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej.
2. Sporządzenie *Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice*, nastąpiło na skutek podjęcia *Uchwały Rady Gminy Nędza Nr XIX/136/08 z dnia 19 marca 2008 r., w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice*.
3. Zakres *Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice* zgodny jest z art. 15 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.
4. Ustalenia *Planu*, o których mowa w ust. 1, wyrażone są:
 - 1) w części tekstowej, stanowiącej treść niniejszej *Uchwały*, wraz z załącznikami do treści: Nr 1 – rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu *Planu*, Nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w *Planie*, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych

- gminy oraz zasadach ich finansowania,
- 2) w części graficznej, którą stanowi rysunek *Planu*: Nr 1 – ustalenia planu, sporządzony z wykorzystaniem rastrowych map zasadniczych oraz ewidencji gruntów (w zakresie przebiegu granic i użytków gruntowych) wraz z wyrysem ze *Studium*, będący załącznikiem do *Uchwały*.
5. W części tekstowej, stanowiącej treść *Uchwały*, określono ponadto:
- 1) przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego,
 - 3) szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy,
 - 4) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego,
 - 5) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej,
 - 6) sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych,
 - 7) szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych *Planem* miejscowym,
 - 8) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej,
 - 9) wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,
 - 10) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenu,
 - 11) stawkę procentową, na podstawie której ustala się jednorazową opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 *Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym*,
 - 12) inne ustalenia porządkowe w przepisach końcowych i przejściowych.
6. W rysunkach *Planu*, o których mowa w ust. 4 pkt 2), obowiązują następujące oznaczenia graficzne:
- 1) granica opracowania, jako granica obszaru objętego *Planem*,
 - 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania – ściśle określone,
 - 3) symbole identyfikacyjne, określające przeznaczenie terenu.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszej *Uchwały* jest mowa o:

- 1) **Ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym** – należy przez to rozumieć *Ustawę z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym* (Dz. U. Nr 80 z 10 maja 2003 r., poz. 717 z późniejszymi zmianami),
- 2) **Uchwale** – należy przez to rozumieć niniejszą *Uchwałę Nr XXIX/223/08 Rady Gminy Nędza z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice*, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 3) **Planie** – należy przez to rozumieć *Zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice*, którego ustalenia ujęte są w *Uchwale*, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 4) **rysunku Planu** – należy przez to rozumieć rysunek *Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice*, stanowiący załącznik do *Uchwały*, będący integralną częścią ustaleń *Planu*,
- 5) **obszarze** – należy przez to rozumieć teren objęty *Zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice*,
- 6) **terenie** – należy przez to rozumieć nieruchomości gruntowe lub ich części, stanowiące jednostkę *Planu* o określonym przeznaczeniu podstawowym, wyznaczoną na rysunku *Planu* liniami rozgraniczającymi,
- 7) **przeznaczeniu podstawowym** – należy przez to rozumieć ustalony sposób przeznaczenia terenu, który dominuje w obszarze wydzielonym liniami rozgraniczającymi, któremu powinny być podporządkowane inne sposoby przeznaczenia terenu jako dopuszczalne,
- 8) **nakazie, zakazie** – należy przez to rozumieć warunki konieczne realizacji danego ustalenia, za wyjątkiem dopuszczenia,
- 9) **dopuszczeniu** – należy przez to rozumieć ustalony sposób przeznaczenia terenu, który uzupełnia przeznaczenie podstawowe lub może z nim współistnieć na warunkach określonych w *Uchwale*,
- 10) **zaleceniu** – należy przez to rozumieć pożądaną realizację danego ustalenia, która nie jest warunkiem koniecznym,
- 11) **dojeździe niewydzielonym** – należy przez to rozumieć nie wydzieloną na rysunku *Planu* liniami rozgraniczającymi istniejącą lub konieczną do wyznaczenia wewnętrzną drogę dojazdową, niezbędną dla zapewnienia dojazdu do działki, nie mającej bezpośredniego dostępu do drogi publicznej,
- 12) **komunikacji** – należy przez to rozumieć drogi

wewnętrzne, pieszo-jezdne oraz dojazdy niewydzielone,

- 13) **infrastrukturze technicznej** – należy przez to rozumieć sieci i urządzenia uzbrojenia terenu,
- 14) **przepisach odrębnych** – należy przez to rozumieć obowiązujące przepisy ustaw oraz aktów wykonawczych, inne niż zawarte w *Ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz ustalenia wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych*.

Rozdział 2

Przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania

§ 3

1. W wyodrębnionym terenie obszaru objętego Planem, ustala się następujące rodzaje przeznaczenia podstawowego oraz ich symbole:
 - 1) **PS** – tereny działalności produkcyjnej, składowania i magazynowania,
 - 2) **TŁ** – tereny urządzeń łączności,
 - 3) **ZL** – tereny lasów,
 - 4) **ZI** – tereny zieleni izolacyjnej,
 - 5) **KDd** – tereny dróg dojazdowych,
 - 6) **KDw** – tereny dróg wewnętrznych.
2. W określonym w Uchwale zakresie dopuszcza się przeznaczenie terenu na inne niż ustalone dla terenu cele.
3. Na terenie, w zakresie określonym w *Uchwale*, dopuszcza się lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, miejsc postojowych pojazdów, wewnętrznych dróg, dojazdów niewydzielonych.

Rozdział 3

Ogólne warunki zagospodarowania terenów

§ 4

Na terenie objętym niniejszą Uchwałą obowiązują następujące ustalenia ogólne:

- 1) nakazy:
 - a) zagospodarowanie terenu oraz nadanie formie architektonicznej nowoprojektowanej, zabudowy atrakcyjnej sylwety oraz kompozycji zapewniającej ład przestrzenny i harmonijne wpisanie w otaczający krajobraz,
 - b) stosowanie zasad dotyczących: ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego, ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej, a także granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie – zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 5

Uchwały,

- c) stosowanie zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 6 *Uchwały,*
 - d) lokalizowanie niezbędnej infrastruktury technicznej i komunikacji, w tym zapewnienie miejsc parkingowych lub garażowych w ramach posiadanej działki zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 7 *Uchwały,* w tym zbilansowanie potrzeb parkingowych, uwzględniając osoby zatrudnione w granicach terenu oraz zapewnienie miejsc do parkowania pojazdów, zgodnie z potrzebami wynikającymi z przeznaczenia terenu, zgodnie z § 20 niniejszej *Uchwały,*
 - e) przestrzeganie nieprzekraczalnych linii zabudowy wyznaczonych na rysunku *Planu,*
 - f) realizacja wszelkich inwestycji lokalizowanych w pobliżu sieci i urządzeń infrastruktury technicznej wymaga każdorazowego uzgodnienia dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej ww. infrastruktury technicznej,
 - g) wyznaczenie i utrzymywanie pasów przeciwpożarowych, zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 2) zakazy:
 - a) lokalizowanie przeszkód uniemożliwiających swobodny dostęp do rowów melioracyjnych i urządzeń infrastruktury technicznej,
 - b) magazynowanie odpadów z wyjątkiem odpadów wytworzonych w wyniku działalności prowadzonej na własnym terenie, przeznaczonych do wykorzystania na tym terenie; z zastrzeżeniem, że okres gromadzenia takich odpadów nie może być dłuższy niż wynika to z obowiązujących przepisów odrębnych z zakresu gospodarki odpadami,
 - 3) dopuszczenia:
 - a) przekształcenie terenu przeznaczonego pod zabudowę poprzez jego deniwelację, w sposób nie pogarszający warunków użytkowania działek sąsiadujących oraz do poziomu sąsiadujących dróg publicznych, na zasadach określonych w przepisach odrębnych oraz wyłącznie w powiązaniu z inwestycją budowlaną realizowaną zgodnie z ustaleniami niniejszego *Planu*.

Rozdział 4

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy

§ 5

1. Wyznacza się **tereny działalności produkcyjnej,**

składowania i magazynowania – PS, oznaczone na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1PS**, o przeznaczeniu:

- 1) podstawowym: **tereny pod zakłady przemysłowe, urządzenia produkcji budowlanej i centra technologiczne, składy, magazyny i hurtownie w obiektach kubaturowych, obiektach nietrwałych oraz na terenach otwartych**, z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny infrastruktury technicznej,
 - b) tereny komunikacji,
 - c) tereny urządzeń transportu samochodowego,
 - d) tereny zieleni izolacyjnej,
 - 3) dopuszczalnym:
 - a) tereny usług komercyjnych.
2. Dla wymienionych w § 5 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:
- 1) nakazy:
 - a) ustala się następujące parametry i wskaźniki zabudowy:
 - powierzchnia zabudowana do 70% powierzchni terenu,
 - minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej – 15% powierzchni terenu,
 - maksymalna wysokość zabudowy – 12m,
 - b) dotrzymanie norm zwłaszcza w zakresie zanieczyszczenia powietrza i hałasu, zapobiegających pogorszeniu środowiska przyrodniczego, zarówno na przedmiotowym terenie, jak i na terenach sąsiadujących,
 - c) w sposobie zagospodarowania terenu zapewnić ład przestrzenny, szczególną uwagę należy zwrócić na celowe zagospodarowanie i estetyczną realizację architektury i ogrodu,
 - d) wszystkie nawierzchnie przeznaczone pod komunikację samochodową, postoje samochodowe i przejścia piesze utwardzić (nawierzchnia betonowa/bitumiczna),
 - e) ścieki przemysłowe i produkcyjne nie spełniające parametrów ścieków socjalno-bytowych, wymagają oczyszczenia w urządzeniach lokalnych,
 - 2) zakazy:
 - a) lokalizowanie obiektów niezwiązanych z przeznaczeniem podstawowym, uzupełniającym lub dopuszczalnym,
 - b) budowa ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych,
 - 3) zalecenia:
 - a) lokalizowanie zieleni urządzonej,
 - b) w przypadku realizacji inwestycji mogącej

stać się dużym generatorem ruchu samochodowego, wykonać studium komunikacyjne w zakresie obsługi inwestycji.

§ 6

1. Wyznacza się **teren urządzeń łączności – TŁ**, oznaczony na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1TŁ**, o przeznaczeniu:
 - 1) podstawowym: **tereny pod urządzenia łączności**, z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny infrastruktury technicznej,
 - b) tereny komunikacji,
 - c) tereny urządzeń transportu samochodowego, w tym miejsca do parkowania pojazdów,
 - d) tereny zieleni izolacyjnej,
2. Dla wymienionych w § 6 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:
 - 1) nakazy:
 - a) wysokość zabudowy – nie przekraczająca uzasadnionych potrzeb technologicznych,
 - b) powierzchnia zabudowana w granicach od 30% do 80%,
 - c) minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej – 10%,
 - d) spełnienie wymogów ochrony środowiska,
 - e) w zależności od wymagań – wyznaczenie strefy ograniczonego użytkowania na podstawie przepisów odrębnych i zawarcie jej w granicach terenu,
 - 2) zakazy:
 - a) lokalizowanie zabudowy niezwiązanej z przeznaczeniem podstawowym lub uzupełniającym,
 - b) budowa ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych,
 - 3) dopuszczenia:
 - a) lokalizowanie związanych z przeznaczeniem obiektów administracyjno-technicznych,
 - b) utrzymanie istniejącej zabudowy z możliwością modernizacji, adaptacji, rozbudowy, nadbudowy i wymiany kubatury, pod warunkiem dotrzymania wszelkich norm dla terenów przyległych,
 - c) wymiana, przebudowa, rozbudowa istniejących obiektów i urządzeń na terenach zainwestowanych nie powodująca powiększenia uciążliwości dla terenów przyległych,
 - 4) zalecenia:
 - a) zastosowanie zieleni okrywającej (np. winobluszcz pięciopalczasty) do zmniejszenia

szenia negatywnego oddziaływania wieży telekomunikacyjnej jako negatywnej dominanty krajobrazowej,

- b) w strefie ograniczonego użytkowania, po jej wyznaczeniu, zastosowanie zieleni izolacyjnej.

§ 7

1. Wyznacza się **tereny lasów – ZL**, oznaczone na rysunku Planu następującymi numerami i symbolami identyfikacyjnymi: **1ZL, 2ZL**, o przeznaczeniu:

- 1) podstawowym: **tereny pod lasy i zalesienia w rozumieniu ustawy o lasach**, z niezbędnymi urządzeniami towarzyszącymi,
2) uzupełniającym:
a) tereny infrastruktury technicznej.

2. Dla wymienionych w § 7 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:

- 1) nakazy:
a) ochrona i pielęgnacja istniejących zasobów leśnych oraz zagospodarowanie lasów i prowadzenie gospodarki leśnej zgodnie z planami urządzania lasu,
b) wprowadzanie zalesień zgodnie z warunkami siedliskowymi,
c) uwzględnianie wymagań ochrony przeciwpożarowej,
d) uwzględnianie wymagań zagospodarowania stref technicznych infrastruktury technicznej, w tym linii napowietrznych wysokiego napięcia,
e) kształtowanie zwartych ścian lasu,
2) zakazy:
a) dewastacja drzewostanu i zieleni niskiej,
b) wszelkie zainwestowanie oraz działania powodujące zanieczyszczanie i degradację siedliska leśnego, w tym dzikie wysypiska nieczystości,
c) wznoszenie obiektów budowlanych,
d) budowa ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych,
3) dopuszczenia:
a) udostępnianie lasów zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 8

1. Wyznacza się **teren zieleni izolacyjnej – ZI**, oznaczony na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1ZI**, o przeznaczeniu:

- 1) podstawowym: **tereny pod zielenią izolacyjną**, z niezbędnymi urządzeniami towarzyszącymi,
2) uzupełniającym:
a) tereny trwałych użytków zielonych,
b) tereny infrastruktury technicznej,

- 3) dopuszczalnym:

- a) tereny upraw ogrodniczych bez zabudowy,
b) tereny upraw sadowniczych bez zabudowy.

2. Dla wymienionych w § 8 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:

- 1) nakazy:
a) ochrona i zachowanie terenów rolnych,
2) zakazy:
a) lokalizowanie zabudowy, nowych siedlisk w tym ośrodków produkcji polowej i zwierzęcej,
b) naruszanie urządzeń melioracji wodnych,
c) wycinanie zadrzewień śródpolnych,
d) składowanie odpadów,
3) dopuszczenia
a) lokalizowanie urządzeń melioracyjnych i przeciwpowodziowych,
b) wprowadzanie zalesień, zgodnie z warunkami siedliskowymi oraz po opracowaniu tzw. granicy rolno-leśnej, po jej opracowaniu,
4) zalecenia:
a) wprowadzanie zadrzewień śródpolnych, zgodnie z przepisami odrębnymi,
b) ograniczenie stosowania chemicznych środków ochrony roślin i nawożenia pól.

§ 9

1. Wyznacza się **teren drogi dojazdowej – KDd**, oznaczonej na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1KDd**.

2. Dla wymienionego w § 9 ust. 1 terenu obowiązują następujące ustalenia:

- 1) nakazy:
a) szerokość między liniami rozgraniczającymi – min. 10m,
a) minimalna szerokość jezdni – 1 x 5,0m,
b) nawierzchnia utwardzona – betonowa/bitumiczna,
c) realizacja przepustów ekologicznych w wypadku przecięcia korytarza ekologicznego,
2) dopuszczenia:
a) wprowadzanie wjazdów, zjazdów, pasów włączeń i skrzyżowań, po uprzednim uzgodnieniu z zarządcą drogi,
b) lokalizacji miejsc postojowych dla samochodów w formie zatok parkingowych lub w formie parkingów przykrawężnikowych – przy jednym kierunku ruchu,
c) lokalizowanie ścieżek rowerowych,
d) lokalizowanie zatok autobusowych i wiat przystankowych,
e) pasy zieleni izolacyjnej, możliwie w najbardziej zewnętrznej części pasa drogowego,

- f) lokalizowanie obiektów i urządzeń służących ograniczaniu uciążliwości komunikacyjnej,
- g) lokalizowanie urządzeń oraz obiektów infrastruktury technicznej.

§ 10

1. Wyznacza się **teren drogi wewnętrznej – KDw**, oznaczonej na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1KDw**.
2. Dla wymienionego w § 10 ust. 1 terenu obowiązują następujące ustalenia:
 - 1) nakazy:
 - a) szerokość między liniami rozgraniczającymi – 5 – 7,0m,
 - b) minimalna szerokość jezdni – 1 x 3,0m,
 - c) nawierzchnia utwardzona – betonowa/bitumiczna,
 - a) zakazy: realizacja obiektów budowlanych, z wyjątkiem urządzeń technicznych dróg oraz urządzeń związanych z obsługą i utrzymaniem ruchu.

Rozdział 5

Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego; zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej; granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie

§ 11

Podczas realizacji ustaleń *Planu*, należy kierować się zasadą racjonalnego gospodarowania zasobami przyrody, utrzymania równowagi przyrodniczej i ochrony walorów krajobrazowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami odrębnymi.

§ 12

1. Ustala się wymóg nie przekraczania dopuszczalnych poziomów substancji i energii, w tym hałasu, na granicy terenów o różnym sposobie przeznaczenia.
2. Podczas realizacji ustaleń *Planu*, należy zastosować rozwiązania gwarantujące dotrzymanie określonych w przepisach odrębnych, standardów emisji do środowiska zanieczyszczeń i zakłóceń, w tym: zanieczyszczeń powietrza, wód gleby i ziemi, substancji i energii, w tym emisji hałasu, drgań mechanicznych i promieniowania niejonizującego. W przypadku przekroczenia obowiązujących norm, dla ograniczenia uciążliwości, należy zastosować zabiegi ochronne wynikające z przepisów odrębnych.

§ 13

1. W zakresie gospodarki odpadami obowiązują zasady określone w przepisach o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, w tym *Ustawa o odpadach* oraz *Plan gospodarki odpadami dla Gminy Nędza* oraz inne przepisy odrębne.
2. Odpady użyte do utwardzania i niwelacji terenów nie mogą należeć do określonych w przepisach odrębnych kategorii odpadów niebezpiecznych.
3. Nakazuje się wtórne zagospodarowanie warstwy humusowej.

§ 14

1. Obowiązuje ochrona wód powierzchniowych i podziemnych, w tym szczególna ochrona wód „Łęczzoka” oraz dwóch eksploatowanych, przez Zakład Wodociągów i Usług Komunalnych w Nędzy, ujęć wód podziemnych w Babicach, które posiadają ustanowione strefy ochrony pośredniej.
2. Realizacja rozwiązań gospodarki wodno-ściekowej terenu powinna opierać się na indywidualnych projektach, zgodnie z przepisami odrębnymi z uwzględnieniem usytuowania obszaru objętego *Planem* w zasięgu występowania użytkowych poziomów wód podziemnych (UPWP): czwartorzędowego UPWP o typie porowym Q1 – rejon Górnej Odry oraz trzeciorzędowego UPWP o typie porowym TR₁ – rejon Kuźni Raciborskiej.
3. Naruszenie w ramach realizacji inwestycji lub użytkowania terenów urządzeń melioracji szczegółowej, to jest rowów otwartych i drenażu, wymaga przebudowy i doprowadzenia do pełnej sprawności urządzeń istniejących lub budowy nowych. Wszystkie działania związane z naprawą względnie z budową nowych urządzeń, należy wykonywać w uzgodnieniu z administratorem tych urządzeń.
4. Wprowadza się zakaz grodzenia nieruchomości w odległości mniejszej niż 1,5 m od krawędzi cieków oraz wyznacza się pasy ochronne wzdłuż cieków, o szerokości min. 5 m od brzegów, tereny te winny być wykluczone spod zabudowy.

§ 15

1. W obszarze objętym *Planem* występują obszary i obiekty, poddane pod ochronę na podstawie przepisów odrębnych:
 - 1) ustawy o ochronie przyrody: przedsięwzięcie zlokalizowane jest w granicach Parku Krajobrazowego „Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich”,
 - 2) ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych: tereny lasów ochronnych – wyłączenie gruntów z produkcji rolnej i leśnej oraz usunięcie

drzew i krzewów w trybie określonym przepisami odrębnymi.

2. W obszarze objętym Planem nie występują obszary i obiekty, poddane pod ochronę na podstawie przepisów odrębnych ustawy o ochronie dóbr kultury.
3. Obszar objęty planem graniczy z terenami kolejki wąskotorowej Gliwice – Rudy – Markowice, która wraz z całą infrastrukturą towarzyszącą figuruje w rejestrze Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków, gdzie obowiązuje zachowanie i pozostawienie w dotychczasowej formie użytkowania.
4. Obszar objęty *Planem* nie znajduje się w strefie bezpośredniego zagrożenia powodziowego oraz zagrożenia osuwaniem się mas ziemnych.

Rozdział 6

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

§ 16

1. Wyznaczenie i udostępnienie nieruchomości gruntowej do użytkowania zgodnie z przeznaczeniem w *Planie*, wymaga zapewnienia co najmniej:
 - 1) dojazdu,
 - a) bezpośrednio z drogi publicznej na podstawie decyzji administracyjnej zarządcy drogi zezwalającej na wjazd z drogi publicznej,
 - b) poprzez nabycie udziałów w drodze wewnętrznej,
 - c) ustanowienia służebności.
 - 2) dostawy energii elektrycznej, wody i odprowadzenia ścieków potwierdzone przez gestorów sieci.
2. Warunki podziału terenów na działki budowlane:
 - 1) stosowanie przepisów odrębnych z zakresu gospodarki nieruchomościami oraz ochrony przeciwpożarowej,
 - 2) spełnienie wymogów dla ustalonych w *Planie* funkcji i przeznaczenia, z uwzględnieniem przepisów odrębnych z zakresu gospodarki nieruchomościami oraz określonych w *Planie* zasad obsługi komunikacyjnej,
 - 3) jeżeli wydzielenie działki i jej zabudowa, uwarunkowane są doprowadzeniem drogi oraz sieci infrastruktury technicznej, wydzielenie winno nastąpić przy uwzględnieniu tych warunków,
 - 4) tereny przeznaczone w *Planie* do zabudowy, a nie spełniające warunków podziałów własnościowych, określonych w Uchwale, winny zostać poddane procedurze scalenia gruntów na podstawie przepisów odrębnych i wtórnego podziału na zasadach określonych

w Uchwale,

3. W przypadku niejednoczesnej realizacji zamierzeń budowlanych, dla których konieczne jest opracowanie wspólnego projektu zagospodarowania działek lub terenów, zamierzenia budowlane realizowane wcześniej, winny uwzględniać dostępność pozostałych działek lub terenów do drogi publicznej.
4. Ustala się, że podział na działki jest możliwy pod warunkiem zapewnienia obsługi komunikacyjnej i uzbrojenia terenu pozostałych części jednostki Planu (terenu).
5. Zaleca się aby linie podziału na działki budowlane były równoległe do istniejących granic własności lub prostopadłe, albo zbliżone do kąta prostego w stosunku do linii rozgraniczających tereny lub w stosunku do najbliższej ulicy, z tolerancją $\pm 15^\circ$.
6. Kształt i powierzchnia projektowanych działek winna umożliwić ich zabudowę i zagospodarowanie zgodnie z projektowanym przeznaczeniem terenu z uwzględnieniem zasad i uwarunkowań zawartych w przepisach odrębnych przy zachowaniu stref ochronnych od uzbrojenia terenu.
7. Minimalne powierzchnie działek do zabudowy z dopuszczeniem odstępstw dla realizacji urządzeń infrastruktury technicznej:
 - 1) usługowej, przemysłowej i innej – powierzchnia działek winna zapewnić zabezpieczenie wszelkich potrzeb kształtowania zabudowy, w tym potrzeb parkingowych i zieleni.

Rozdział 7

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej, wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§ 17

1. Określa się następujące zasady obsługi komunikacyjnej terenu objętego *Planem*:
 - 1) przez wewnętrzny układ komunikacyjny,
 - 2) powiązanie wewnętrznego układu komunikacyjnego z układem zewnętrznym poprzez istniejące ulice i gruntowe drogi dojazdowe z równoczesnym respektowaniem zasad określonych w przepisach odrębnych; włączenie do drogi publicznej tego układu powinno nastąpić na zasadzie zjazdu publicznego o parametrach określonych w przepisach odrębnych.
2. Wykorzystanie istniejącego systemu komunikacji do transportu winno nastąpić przez dostosowanie ładowności do dopuszczalnej w lokalnym układzie drogowym.

§ 18

Na wszystkich terenach objętych Planem utrzymu-

je się dotychczasową sieć i urządzenia infrastruktury technicznej, przez adaptację.

1. Dopuszcza się lokalizację sieci oraz urządzeń infrastruktury technicznej oraz zmianę przebiegów istniejących uwidocznionych oraz niewidocznionych na rysunku Planu sieci i wszelkich urządzeń infrastruktury technicznej oraz lokalizację nowych, przy zachowaniu zasad określonych w przepisach odrębnych, z których wynikają między innymi ograniczenia dla sposobów zagospodarowania terenów istniejącej lub projektowanej infrastruktury technicznej.
2. Ustala się, że tereny będą wyposażone w sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, przy zachowaniu zasad określonych w przepisach odrębnych, w zakresie:

1) zaopatrzenia w wodę:

- a) z gminnych sieci wodociągowych, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, oraz z dopuszczeniem ujęć indywidualnych,
- b) obowiązuje zachowanie odpowiednich warunków technicznych wynikających z przepisów odrębnych dotyczących ochrony przeciwpożarowej dla projektowanych lub modernizowanych sieci wodociągowych,
- c) w bilansach zapotrzebowania na wodę uwzględnić potrzeby ochrony przeciwpożarowej,
- d) dla nowych odbiorców wymagane jest uzyskanie zapewnienia dostawy wody i warunków technicznych podłączenia oraz uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń wodnych,

2) odprowadzania ścieków bytowo-gospodarczych:

- a) do gminnych oczyszczalni ścieków poprzez gminne sieci kanalizacji sanitarnej, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, objęcie wszystkich możliwych obszarów zbiorczą kanalizacją sanitarną,
- b) do czasu realizacji kanalizacji sanitarnej w obszarze Gminy, jako rozwiązanie tymczasowe, dopuszcza się lokalne rozwiązania w zakresie gospodarki ściekowej, w oparciu o stosowanie szczelnych bezodpływowych zbiorników do czasowego gromadzenia ścieków, potwierdzonych atestem szczelności (nakłada się obowiązek uzyskania pozwolenia na użytkowanie na etapie realizacji zbiornika) i pod rygorem wywozu ścieków tylko przez koncesjonowanych przez Gminę przewoźników i do wskazanej oczyszczalni lub zastosowania urządzeń do biologicznego ich oczyszczania,
- c) przy wprowadzeniu ścieków do wód lub

do ziemi oraz w celu rolniczego wykorzystania ścieków należy spełnić warunki określone w przepisach odrębnych,

- d) obowiązuje zakaz wprowadzania nieoczyszczonych ścieków do urządzeń kanalizacyjnych przeznaczonych do odprowadzania wód opadowych,
- e) ustala się nakaz odprowadzania ściegów do kanalizacji, jeżeli na danym terenie istnieje kanalizacja, bądź po jej wybudowaniu,
- f) wymagane jest uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń kanalizacyjnych,

3) odprowadzania wód opadowych:

- a) do gminnych sieci kanalizacji przeznaczonej do odprowadzania wód opadowych do urządzeń podczyszczających lub oczyszczających ścieki, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, szczególnie z ciągów komunikacyjnych, placów i parkingów,
- b) do czasu realizacji kanalizacji przeznaczonej do odprowadzania wód opadowych w obszarze Gminy, w rejonach nie posiadających takowej kanalizacji, wody opadowe przed ich wprowadzeniem do wód powierzchniowych lub do gruntu, należy skutecznie podczyścić do parametrów określonych w przepisach odrębnych,
- c) wymagane jest uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń kanalizacyjnych,

4) zaopatrzenia w energię elektryczną:

- a) z sieci elektroenergetycznych oraz urządzeń np. stacji transformatorowych itp., z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, z zapewnieniem dostępu do sieci elektroenergetycznych służb eksploatacyjnych, według warunków technicznych podłączeń ustalonych przez właściwe przedsiębiorstwo sieciowe,
- b) ustala się konieczność budowy nowych stacji transformatorowych 15kV/0,4 wraz z linią 15 kV oraz siecią rozdzielczą nn,
- c) wymagane jest uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń elektroenergetycznych,

5) zaopatrzenia w energię cieplną:

- a) z indywidualnych źródeł, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, przy zaleceniu likwidacji niskiej emisji poprzez wprowadzanie paliw proekologicznych,
- b) dla budynków nowoprojektowanych stosowanie nowoczesnych technologii przyjaznych środowisku, zgodnie z obowiązującymi przepisami,

- jącymi wymogami ochrony środowiska,
6) **telekomunikacyjnej łączności przewodowej i bezprzewodowej:**

- a) z istniejących lub projektowanych sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy,

- 7) **gospodarki odpadami komunalnymi:**

- a) obowiązuje wywóz odpadów komunalnych na urządzone składowisko, zgodnie z Planem gospodarki odpadami dla Gminy Nędza.

§ 19

1. Przestrzenią publiczną jest teren drogi publicznej, oznaczony symbolem: **KDd**.
2. W terenie wymienionym w ust. 1 nakazuje się: zapewnienie ogólnego dostępu do terenu.

§ 20

Ustala się następujące zasady zapewnienia minimalnej ilości miejsc parkingowych dla terenu **PS** przeznaczonych pod zabudowę:

- 1) realizacja każdego nowego obiektu, rozbudowa, a także zmiana sposobu użytkowania obiektu istniejącego uwarunkowana jest umieszczeniem na terenie inwestycji odpowiedniej liczby miejsc postojowych na podstawie wskaźnika: 1 miejsce parkingowe na 2 zatrudnionych,
- 2) w przypadku lokalizacji lub rozbudowy obiektu, wprowadza się obowiązek odtworzenia na terenie inwestycji ubytku istniejących stałych miejsc parkingowych.

Rozdział 8

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

§ 21

Tereny, dla których Plan ustala określone przeznaczenie, mogą być zagospodarowane, urządzone i użytkowane tymczasowo w sposób dotychczasowy, do czasu zagospodarowania ich zgodnie z docelowym przeznaczeniem.

Rozdział 9

Stawki procentowe na podstawie których ustala się opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4

Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym

§ 22

Ustala się stawki procentowe służące naliczaniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości objętych Planem w wysokości:

- 1) dla wszystkich terenów funkcji podstawowej, oznaczonych symbolami **PS**, nie stanowiących własności gminy, w wysokości 30% (słownie: trzydzieści procent),
- 2) dla pozostałych terenów, w wysokości 0% (słownie: zero procent).

Rozdział 10

Przepisy końcowe i przejściowe

§ 23

Ustalenia Planu nie naruszają przepisów odrębnych, zawierających inne ograniczenia lub zasady dysponowania gruntami lub terenami.

§ 24

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nędza.

§ 25

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 26

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 27

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, w granicach obszaru objętego niniejszą zmianą, traci moc *Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza zatwierdzony Uchwałą Nr VII/31/07 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2007 r., ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego Nr 108 poz. 2170 z dnia 28 czerwca 2007 r.*

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIX/223/08
Rady Gminy Nędza**

**Rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia
uwag do projektu zmiany miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza
dla terenu położonego w sołectwie Babice**

1. Nie uwzględnia się uwagi Bernarda Zaczeka w imieniu mieszkańców gminy Nędza, przeciwko powstaniu strefy handlowo-przemysłowej, wniesionej w dniu 6 listopada 2008 r.
2. Uwzględnia się uwagę Rainharda Kuśki jako przedstawiciela mieszkańców, przeciwko powstaniu strefy handlowo-przemysłowej, wniesionej w dniu 6 listopada 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner

**Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXIX/223/08
Rady Gminy Nędza**

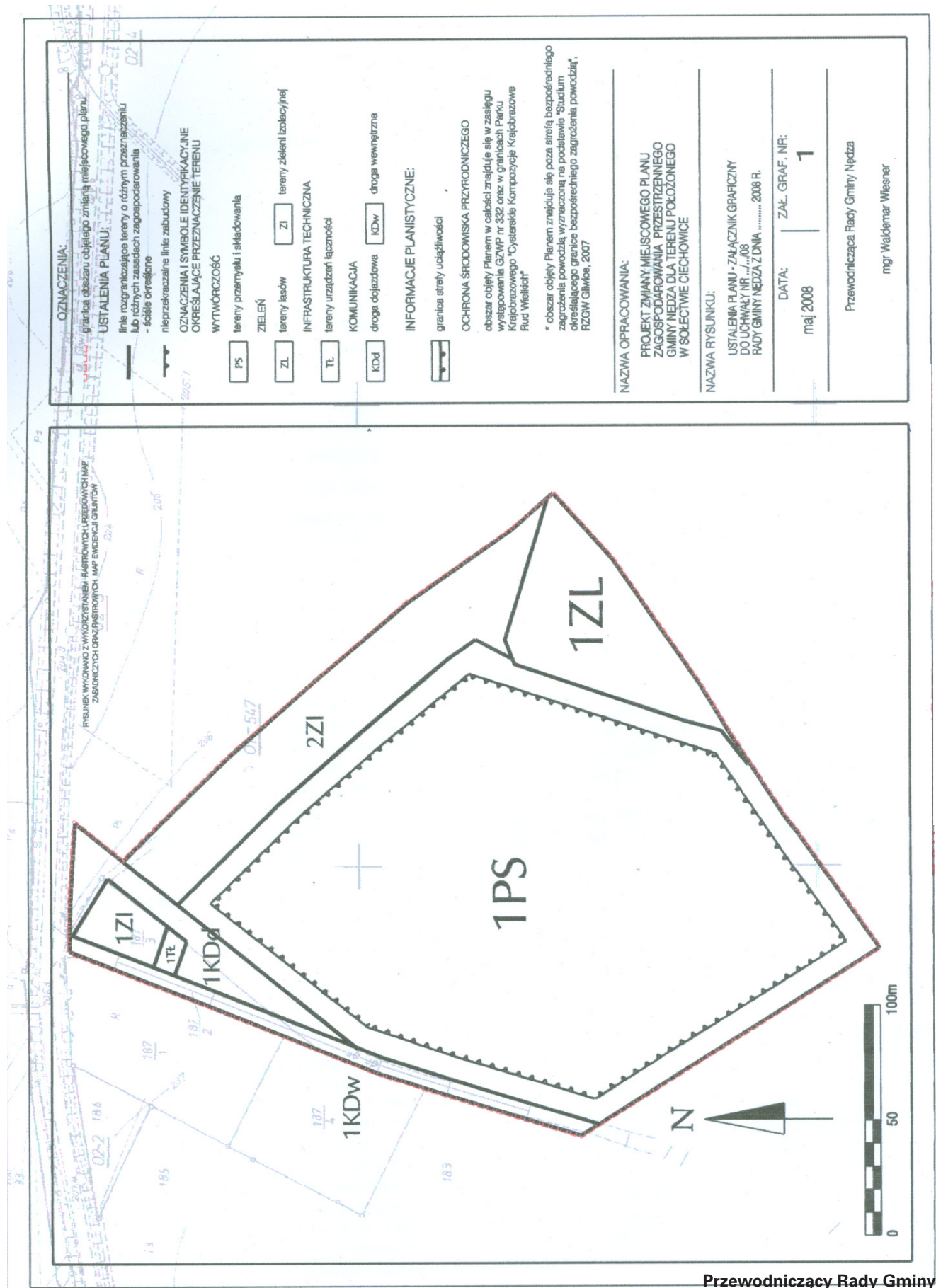
**Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji
zapisanych w zmianie miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza**

**dla terenu położonego w sołectwie Babice
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz o zasadach ich finansowania
zgodnie z przepisami o finansach publicznych**

3. Ustala się, że źródłem finansowania inwestycji i zadań zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych Gminy, stosownie do przepisów odrębnych, będą:
 - 1) Środki/dochody własne Gminy,
 - 2) Fundusze Unii Europejskiej,
 - 3) Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej,
 - 4) kredyty bankowe,
 - 5) emisja obligacji komunalnych.
4. Ustala się wykorzystanie innych źródeł środków finansowych nie wymienionych w ust. 1, w tym również finansowanie inwestycji ze środków prywatnych na podstawie partnerstwa publiczno-prywatnego.
5. Wykonanie finansowania inwestycji o których mowa w ust. 1 powierza się Wójtowi Gminy Nędza.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner



Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner

1286

UCHWAŁA NR XXIX/224/2008 Rady Gminy Nędza

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice w granicach obszaru udokumentowanego złoża kruszywa naturalnego – żwiru „Babice”

Na podstawie art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami) i art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, ze zmianami) w związku z Uchwałą Nr XV/1021/07 Rady Gminy Nędza z dnia 26 listopada 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice oraz na podstawie zgodności z ustaleniami Zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza, zatwierdzonego Uchwałą Nr XIX/133/2008 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2008 r.

Rada Gminy Nędza
uchwała:

miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego

Treść uchwały zawarta jest w następujących rozdziałach:

- Rozdział 1:** Postanowienia ogólne.
Rozdział 2: Przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania.
Rozdział 3: Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy.
Rozdział 4: Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego; zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej; granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie.
Rozdział 5: Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości.
Rozdział 6: Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej, wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych.

Rozdział 7: Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów.

Rozdział 8: Stawka procentowa, na podstawie której ustala się opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

Rozdział 9: Przepisy końcowe i przejściowe.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zmiana miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, zgodna z zapisami *Zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza* oraz odrębnymi przepisami, jest aktem prawa miejscowego oraz zawiera ustalenia zgodne z akceptowanymi celami rozwoju i kierunkami polityki przestrzennej Gminy Nędza, z uwzględnieniem lokalnych i ponadlokalnych celów publicznych, wyznaczających kierunki działań, aby zmiany zachodzące w sposobie zagospodarowania i użytkowania terenów oraz ich długofalowe skutki odpowiadały zasadom:
 - 1) zrównoważonego rozwoju Gminy w procesie zmian w zagospodarowaniu przestrzennym,
 - 2) ładu i harmonii w zagospodarowaniu przestrzennym w nawiązaniu do lokalnych cech środowiska przyrodniczego oraz wartości kulturowych Gminy Nędza,
 - 3) poprawy warunków zamieszkania i obsługi ludności,
 - 4) umożliwiania rozwoju aktywności gospodarczej mieszkańców Gminy Nędza oraz jednostek gospodarczych, przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony interesów osób trzecich,
 - 5) ekonomicznej efektywności realizacji zadań publicznych, zwłaszcza oszczędności w nakładach budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej.
2. Sporządzenie *Zmiany miejscowego planu zago-*

spodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, nastąpiło na skutek podjęcia Uchwały Rady Gminy Nędza Nr XV/1021/07 z dnia 26 listopada 2007 r., w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice.

3. Zakres Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice zgodny jest z art. 15 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

4. Ustalenia Planu, o których mowa w ust. 1, wyrażone są:

- 1) w części tekstowej, stanowiącej treść niniejszej Uchwały, wraz z załącznikami do treści: Nr 1 – rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu Planu, Nr 2 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w Planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania,
- 2) w części graficznej, którą stanowi rysunek Planu: Nr 1 – ustalenia planu, sporządzony z wykorzystaniem rastrowych map zasadniczych oraz ewidencji gruntów (w zakresie przebiegu granic i użytków gruntowych) wraz z wyrysem ze Studium, będący załącznikiem do Uchwały.

5. W części tekstowej, stanowiącej treść Uchwały, określono ponadto:

- 1) przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
- 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego,
- 3) szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy,
- 4) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego,
- 5) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej,
- 6) sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych,
- 7) szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych Planem miejscowym,
- 8) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej,
- 9) wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,
- 10) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenu,
- 11) stawkę procentową, na podstawie której

ustala się jednorazową opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,

12) inne ustalenia porządkowe w przepisach końcowych i przejściowych.

6. W rysunkach Planu, o których mowa w ust. 4 pkt 2), obowiązują następujące oznaczenia graficzne:

- 1) granica opracowania zgodna z granicami udokumentowanego złoża kruszywa naturalnego, jako granica obszaru objętego Planem,
- 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania – ściśle określone,
- 3) symbole identyfikacyjne, określające przeznaczenie terenu.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszej Uchwały jest mowa o:

- 1) **Ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 z 10 maja 2003 r., poz. 717 z późniejszymi zmianami),
- 2) **Uchwale** – należy przez to rozumieć niniejszą Uchwałę Nr XXIX/224/08 Rady Gminy Nędza z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 3) **Planie** – należy przez to rozumieć Zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, którego ustalenia ujęte są w Uchwale, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 4) **rysunku Planu** – należy przez to rozumieć rysunek Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, stanowiący załącznik do Uchwały, będący integralną częścią ustaleń Planu,
- 5) **obszarze** – należy przez to rozumieć teren objęty Zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice,
- 6) **teren** – należy przez to rozumieć nieruchomość gruntową lub jej części, stanowiące jednostkę Planu o określonym przeznaczeniu podstawowym, wyznaczoną na rysunku Planu liniami rozgraniczającymi,
- 7) **przeznaczeniu podstawowym** – należy przez to rozumieć ustalony sposób przeznaczenia terenu, który dominuje w obszarze wydzielonym

liniami rozgraniczającymi, któremu powinny być podporządkowane inne sposoby przeznaczenia terenu jako dopuszczalne,

- 8) **nakazie, zakazie** – należy przez to rozumieć warunki konieczne realizacji danego ustalenia, za wyjątkiem dopuszczenia,
- 9) **dopuszczeniu** – należy przez to rozumieć ustalony sposób przeznaczenia terenu, który uzupełnia przeznaczenie podstawowe lub może z nim współistnieć na warunkach określonych w *Uchwale*,
- 10) **zaleceniu** – należy przez to rozumieć pożądaną realizację danego ustalenia, która nie jest warunkiem koniecznym,
- 11) **dojeździe niewydzielonym** – należy przez to rozumieć nie wydzieloną na rysunku *Planu* liniami rozgraniczającymi istniejącą lub konieczną do wyznaczenia wewnętrzną drogę dojazdową, niezbędną dla zapewnienia dojazdu do działki, nie mającej bezpośredniego dostępu do drogi publicznej,
- 12) **komunikacji** – należy przez to rozumieć drogi wewnętrzne, pieszo-jezdne oraz dojazdy niewydzielone,
- 13) **infrastrukturze technicznej** – należy przez to rozumieć sieci i urządzenia uzbrojenia terenu,
- 14) **przepisach odrębnych** – należy przez to rozumieć obowiązujące przepisy ustaw oraz aktów wykonawczych, inne niż zawarte w *Ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym* oraz ustalenia wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych.

Rozdział 2

Przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania

§ 3

1. W wyodrębnionym terenie obszaru objętego *Planem*, ustala się następujące rodzaje przeznaczenia podstawowego oraz ich symbole:
 - 1) **PE** – tereny odkrywkowej eksploatacji żwiru/tereny odkrywkowego wydobycia kruszywa naturalnego (żwiru),
 - 2) **ZL** – tereny lasów,
 - 3) **ZZ** – tereny trwałych użytków zielonych,
 - 4) **RP** – tereny rolne bez prawa zabudowy rolniczej,
 - 5) **WS** – tereny wód śródlądowych,
 - 6) **KDw** – tereny dróg wewnętrznych.
2. W określonym w *Uchwale* zakresie dopuszcza się przeznaczenie terenu na inne cele, niż ustalone dla danego terenu:
 - 1) jeżeli na terenie wydzielonym liniami rozgraniczającymi występują dwa rodzaje przeznaczenia podstawowego terenu lub

więcej, należy rozumieć, że są one równoważne i mogą być realizowane jedno lub kilka z nich, w zależności od potrzeb,

- 2) użytkowaniu podstawowemu może towarzyszyć określone użytkowanie uzupełniające oraz dopuszczalne.
3. W zakresie określonym w *Uchwale*, dopuszcza się lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, miejsc postojowych pojazdów, wewnętrznych dróg, dojazdów niewydzielonych oraz zieleni towarzyszącej.

Rozdział 3

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy

§ 4

1. Wyznacza się **tereny odkrywkowej eksploatacji kruszywa naturalnego (żwiru), znajdujące się w zasięgu udokumentowanego złoża kruszywa naturalnego „Babice”**, oznaczone na rysunku *Planu* następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1 PE**, o przeznaczeniu:
 - 1) podstawowym: pod **zakład odkrywkowej eksploatacji** z niezbędnymi urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny komunikacji,
 - b) tereny urządzeń transportu samochodowego, w tym miejsca do parkowania pojazdów,
 - c) tereny infrastruktury technicznej,
 - 3) dopuszczalnym:
 - a) tereny rolne,
 - b) tereny trwałych użytków zielonych,
 - c) tereny wód,
 - d) tereny lasów.
2. Dla wymienionego w § 4 ust. 1 terenu obowiązują następujące ustalenia:
 - 1) nakazy:
 - a) zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości, zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 5 *Uchwały*,
 - b) lokalizowanie niezbędnej infrastruktury technicznej i komunikacji zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 6 *Uchwały*,
 - c) dopuszczalna eksploatacja złoża w sposób zapewniający ochronę wód powierzchniowych i podziemnych, a w szczególności wód Rezerwatu „Łęczok” oraz dwóch pobliskich eksploatowanych ujęć wód podziemnych, posiadających ustanowione, poza obszarem opracowania, strefy ochrony pośredniej,
 - d) dopuszczalna eksploatacja złoża w sposób

zapewniający nienaruszalny przepływ wód w istniejących rowach melioracyjnych, znajdujących się poza terenem wyznaczonym do powierzchniowej eksploatacji, ze szczególnym uwzględnieniem przebudowy/przełożenia rowów melioracyjnych doprowadzających wody do Rezerwatu „Łęczok”,

- e) usuwane i przemieszczane masy ziemne /nadkład/ i skalne /przerosty/ wykorzystać do niezbędnych obwałowań wokół docelowych granic wyrobiska eksploatacyjnego i bieżącej rekultywacji skarp odkrywki oraz robót rekultywacyjnych i zagospodarowania terenu po działalności górniczej, zgodnie z planem rekultywacji,
 - f) po zakończeniu eksploatacji złożyć kruszywa, ukształtować teren poeksploatacyjny w sposób zapewniający odtworzenie walorów krajobrazowych okolicy – w planie rekultywacji, wymaganym przepisami odrębnymi, należy przewidzieć kierunek wodny, z dostosowaniem wyrobiska na potrzeby zasiedlenia przez faunę i florę wodną (płytkie brzegi na części zbiornika, usypanie wysp dla ptaków oraz nasadzenie drzew i krzewów,
 - g) przy pracach ziemnych zabezpieczyć nadzór archeologiczny,
 - h) zbilansować potrzeby parkingowe, uwzględniając osoby zatrudnione w granicach terenu,
 - i) zapewnienie miejsc do parkowania pojazdów, zgodnie z potrzebami wynikającymi z przeznaczenia terenu, z prowadzonej działalności (min. 1 miejsce na 3 zatrudnionych),
 - j) wyznaczenie i utrzymywanie pasów przeciwpożarowych – zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - k) dopuszczalny poziom hałasu – zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 2) zakazy:
- a) lokalizowanie przeszkód uniemożliwiających swobodny dostęp do rowów melioracyjnych i urządzeń infrastruktury technicznej,
 - b) magazynowanie/gromadzenie odpadów z wyjątkiem odpadów wytworzonych w wyniku działalności prowadzonej na własnym terenie, przeznaczonych do wykorzystania na tym terenie; z zastrzeżeniem, że okres gromadzenia takich odpadów nie może być dłuższy niż wynika to z obowiązujących przepisów odrębnych z zakresu gospodarki odpadami,
 - c) budowa ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych,
- 3) dopuszczenia:

- a) tworzenie tymczasowych zwałowisk nadkładu,
- 4) zalecenia:
- a) skonsultowanie projektu rekultywacji wyrobiska poeksploatacyjnego ze służbami ochrony PKCKRW.

§ 5

1. Wyznacza się **tereny trwałych użytków zielonych**, oznaczone na rysunku Planu następującymi numerami i symbolem identyfikacyjnym: **1 ZZ, 2 ZZ, 3 ZZ i 4ZZ**, o przeznaczeniu:
- 1) podstawowym: **tereny pod łąki i pastwiska**, z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny rolne,
 - b) tereny infrastruktury technicznej,
 - 3) dopuszczalnym:
 - a) tereny urządzeń odprowadzania wód.
2. Dla wymienionych w § 5 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:
- 1) nakazy:
- a) zachowanie i ochrona użytków zielonych, łąk i pastwisk oraz innych rodzajów zieleni nieurządzonej biologicznie czynnej,
 - b) zachowanie bioróżnorodności,
 - c) zachowanie rozlewisk i roślinności szuwarowej,
 - d) realizacja zieleni z przewagą niskiej nie utrudniającej przewietrzania,
 - e) zachowanie i ochrona istniejącej zieleni łąkowej i muraw,
 - f) likwidacja obiektów i urządzeń, które stanowią przegrody i bariery dla spływu wody,
 - g) utrzymanie drożnych koryt cieków,
- 2) zakazy:
- a) lokalizowanie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu przepisów o ochronie środowiska,
 - b) lokalizowanie obiektów budowlanych mogących pogorszyć stan i funkcjonowanie zieleni ekologicznie czynnej,
 - c) lokalizowanie ogrodzeń uniemożliwiających migrację fauny,
 - d) przekształcenia naturalnej rzeźby terenu np. przez składowanie odpadów,
 - e) roboty ziemne powodujące podniesienie poziomu gruntu rodzimego za wyjątkiem robót związanych z budową grobli i stawów hodowlanych,
 - f) lokalizowanie przedsięwzięć zmieniających stosunki wodne,
 - g) zalesianie,
- 3) dopuszczenia:
- a) udostępnienie rekreacyjne zieleni oraz

brzegów cieków wodnych przez lokalizowanie urządzonych ciągów spacerowych rekreacyjnych dróg rowerowych lub pieszo-rowerowych, zapewniających dostęp do istniejących zespołów zieleni wzdłuż cieków wodnych,

- b) lokalizowanie urządzeń melioracyjnych i przeciwpowodziowych, zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - c) lokalizowanie urządzeń związanych z odprowadzaniem i oczyszczaniem ścieków, zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - d) budowa stawów hodowlanych,
- 4) zalecenia:
- a) rekultywacja zdegradowanych terenów łąk i pastwisk i przywracanie ich wartości użytkowej.

§ 6

1. Wyznacza się **teren lasów – ZL**, oznaczony na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1 ZL**, o przeznaczeniu:
 - 1) podstawowym: **teren pod lasy i zalesienia w rozumieniu ustawy o lasach**, z niezbędnymi urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny infrastruktury technicznej,
 - b) tereny komunikacji, w tym drogi gospodarcze i przeciwpowodziowe, ciągi piesze i ścieżki rowerowe.
2. Dla wymienionych w § 6 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:
 - 1) nakazy:
 - a) ochrona i pielęgnacja istniejących zasobów leśnych oraz zagospodarowanie lasów i prowadzenie gospodarki leśnej zgodnie z planami urządzania lasu,
 - b) wprowadzanie zalesień zgodnie z warunkami siedliskowymi,
 - c) uwzględnianie wymagań ochrony przeciwpowodziowej,
 - d) uwzględnianie wymagań zagospodarowania stref technicznych infrastruktury technicznej, w tym linii napowietrznych wysokiego napięcia,
 - e) kształtowanie zwartych ścian lasu,
 - 2) zakazy:
 - a) dewastacja drzewostanu i zieleni niskiej,
 - b) wszelkie zainwestowanie oraz działania powodujące zanieczyszczanie i degradację siedliska leśnego, w tym dzikie wysypiska nieczystości,
 - c) wznoszenie obiektów budowlanych,
 - d) budowa ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych,
 - 3) dopuszczenia:
 - a) udostępnianie lasów zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 7

1. Wyznacza się **tereny rolne bez prawa zabudowy rolniczej – RP**, oznaczone na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1 RP**, o przeznaczeniu:
 - 1) podstawowym: **tereny pod uprawy polowe**, z niezbędnymi urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny trwałych użytków zielonych,
 - b) tereny infrastruktury technicznej,
 - 3) dopuszczalnym:
 - a) tereny upraw ogrodniczych bez zabudowy,
 - b) tereny upraw sadowniczych bez zabudowy.
2. Dla wymienionych w § 7 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:
 - 1) nakazy:
 - a) ochrona i zachowanie terenów rolnych,
 - 2) zakazy:
 - a) lokalizowanie zabudowy, nowych siedlisk w tym ośrodków produkcji polowej i zwierzęcej,
 - b) naruszanie urządzeń melioracji wodnych,
 - c) wycinanie zadrzewień śródpolnych,
 - d) składowanie odpadów,
 - 3) dopuszczenia:
 - a) lokalizowanie urządzeń melioracyjnych i przeciwpowodziowych,
 - b) wprowadzanie zalesień, zgodnie z warunkami siedliskowymi oraz po opracowaniu tzw. granicy rolno-leśnej, po jej opracowaniu,
 - 4) zalecenia:
 - a) wprowadzanie zadrzewień śródpolnych, zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - b) ograniczenie stosowania chemicznych środków ochrony roślin i nawożenia pól.

§ 8

1. Wyznacza się **tereny wód śródlądowych – WS**, o przeznaczeniu:
 - 1) podstawowym: **tereny pod zbiorniki wód otwartych i cieki wodne wraz z otuliną biologiczną**, z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2) uzupełniającym:
 - a) tereny trwałych użytków zielonych,
 - b) tereny rolne bez prawa zabudowy rolniczej,
 - c) tereny infrastruktury technicznej,
 - 3) dopuszczalnym:
 - a) tereny urządzeń obsługi gospodarki rybnej,
 - b) tereny usług publicznych sportu i rekreacji.

2. Dla wymienionych w § 8 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:

1) nakazy:

- a) ochrona wód i zieleni przybrzeżnej na podstawie przepisów odrębnych,
- b) utrzymanie drożnych koryt cieków,
- c) okresowa renowacja i modernizacja zbiorników wód otwartych i cieków wodnych,

2) zakazy:

- a) działalność powodująca degradację zbiorników wód otwartych i cieków wodnych,

3) dopuszczenia:

- a) udostępnienie rekreacyjne brzegów zbiorników wód otwartych oraz cieków wodnych,
- b) lokalizowanie urządzeń sportów wodnych i urządzeń rekreacji przywodnej,
- c) hodowla ryb słodkowodnych i lokalizowanie urządzeń z nią związanych,
- d) uprawa roślin nadwodnych na cele gospodarcze.

§ 9

1. Wyznacza się **tereny dróg wewnętrznych**, oznaczone na rysunku Planu następującym numerem i symbolem identyfikacyjnym: **1KDw**.

2. Dla wymienionych w § 8 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:

1) nakazy:

- a) szerokość między liniami rozgraniczającymi – 5 – 7,0m,
- a) minimalna szerokość jezdni – 1 x 3,0m,
- b) utwardzenie nawierzchni – nawierzchnia betonowa/bitumiczna,

2) zakazy:

- a) realizacja obiektów budowlanych, z wyjątkiem urządzeń technicznych dróg oraz urządzeń związanych z obsługą i utrzymaniem ruchu.

Rozdział 4

Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego; zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej; granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie

§ 10

Podczas realizacji ustaleń *Planu*, należy kierować się zasadą racjonalnego gospodarowania zasobami przyrody, utrzymania równowagi przyrodniczej i ochrony walorów krajobrazowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami odrębnymi.

§ 11

1. Przy eksploatacji złoża kopalin żwiru budow-

lanego, obowiązuje ochrona przed skutkami jej eksploatacji, poprzez spełnienie przez przedsiębiorcę górniczego obowiązków wynikających z przepisów odrębnych, w tym przepisów ochrony środowiska oraz zobowiązań zawartych w koncesji, w szczególności dotyczących: wydobywania kopalin zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie środowiska, wykorzystywaniu złoża zasobów naturalnych oraz racjonalnej gospodarce zasobami złoża, ponoszenia kosztów prac związanych z rekultywacją i usuwaniem szkód powstałych w wyniku prowadzenia eksploatacji złoża, składowania odpadów, zapobiegania szkodliwemu oddziaływaniu eksploatacji złoża na środowisko i usuwania jej ewentualnych skutków, wydobywania kopalin w sposób zgodny z wymogami ochrony środowiska nie naruszający przeznaczenia innych terenów.

2. Przedsiębiorcę górniczego obowiązuje stosowanie systemów eksploatacji ograniczających szkody mogące powstać w wyniku prowadzenia ruchu zakładu górniczego. W szczególności obowiązuje prowadzenie eksploatacji złoża żwiru, w sposób zapewniający ochronę wód powierzchniowych i podziemnych.

3. Teren opracowania graniczy od południa z obszarem górniczym „Babice” – ustanowionymi w koncesji na wydobywanie kruszywa naturalnego (żwiru) metodą odkrywkową ze złoża „Babice w kat. C₁”, położonego na gruntach wsi Babice w gminie Nędza, udzielonej Przedsiębiorstwu Robót Inżynieryjnych „Dekbud” s.c. z siedzibą w Katowicach, do czasu jej prawomocnego wygaśnięcia.

§ 12

1. Ustala się wymóg nie przekraczania dopuszczalnych poziomów substancji i energii, w tym hałasu, na granicy terenów o różnym sposobie przeznaczenia.

2. Podczas realizacji ustaleń *Planu*, należy stosować rozwiązania gwarantujące dotrzymanie określonych w przepisach odrębnych, standardów emisji do środowiska zanieczyszczeń i zakłóceń, w tym: zanieczyszczeń powietrza, wód gleby i ziemi, substancji i energii, w tym emisji hałasu, drgań mechanicznych i promieniowania niejonizującego. W przypadku przekroczenia obowiązujących norm, dla ograniczenia uciążliwości, należy zastosować zabiegi ochronne wynikające z przepisów odrębnych.

§ 13

1. W zakresie gospodarki odpadami obowiązują zasady określone w przepisach o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, w tym *Ustawa*

o odpadach oraz Plan gospodarki odpadami dla Gminy Nędza oraz inne przepisy odrębne.

2. Przy uzgadnianiu przedsięwzięć bądź wydawaniu decyzji, należy ustalić warunki magazynowania lub czasowego gromadzenia i sposób postępowania z odpadami, w tym osadami z uwzględnieniem zbierania, transportu, odzysku i unieszkodliwiania odpadów, na podstawie przepisów odrębnych.
3. Do utwardzania i niwelacji terenów mogą być użyte odpady zgodnie z przepisami odrębnymi.
4. Nakazuje się wtórne zagospodarowanie warstwy humusowej.

§ 14

1. Obowiązuje ochrona wód powierzchniowych i podziemnych, w tym szczególna ochrona wód „Łęczoka” oraz dwóch eksploatowanych, przez Zakład Wodociągów i Usług Komunalnych w Nędzy, ujęć wód podziemnych w Babicach, które posiadają ustanowione strefy ochrony pośredniej.
2. Realizacja rozwiązań gospodarki wodno-ściekowej terenu powinna opierać się na indywidualnych projektach, zgodnie z przepisami odrębnymi z uwzględnieniem usytuowania obszaru objętego Planem w zasięgu występowania użytkowych poziomów wód podziemnych (UPWP): czwartorzędowego UPWP o typie porowym Q1 – rejon Górnej Odry oraz trzeciorzędowego UPWP o typie porowym TR₁ – rejon Kuźni Raciborskiej.
3. Wody powstałe w wyniku eksploatacji powierzchniowej kruszywa, dla uniemożliwienia przedostawania się do środowiska zanieczyszczeń, winny zostać podczyszczone do parametrów określonych w przepisach odrębnych, przed doprowadzeniem ich do wód lub do ziemi.
4. Naruszenie w ramach realizacji inwestycji lub użytkowania terenów urządzeń melioracji szczegółowej, to jest rowów otwartych i drenażu, wymaga przebudowy i doprowadzenia do pełnej sprawności urządzeń istniejących lub budowy nowych. Wszystkie działania związane z naprawą względnie z budową nowych urządzeń, należy wykonywać w uzgodnieniu z administratorem tych urządzeń.
5. Wprowadza się zakaz grodzenia nieruchomości w odległości mniejszej niż 1,5m od krawędzi cieku oraz wyznacza się pasy ochronne wzdłuż cieków, o szerokości min. 5m od brzegów, tereny te winny być wykluczone spod zabudowy.

§ 15

1. W obszarze objętym Planem występują obszary i obiekty, poddane pod ochronę na podstawie przepisów odrębnych:

- 1) ustawy o ochronie przyrody: przedsięwzięcie zlokalizowane jest w granicach Parku Krajobrazowego „Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich”,
 - 2) ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych: tereny lasów ochronnych – wyłączenie gruntów z produkcji rolnej i leśnej oraz usunięcie drzew i krzewów w trybie określonym przepisami odrębnymi,
 - 3) ustawy o ochronie dóbr kultury:
 - a) strefa „OW” ochrony konserwatorskiej – prace ziemne, prowadzone w obrębie stanowisk archeologicznych, poprzedzić wyprzedzającymi badaniami archeologicznymi.
2. Obszary objęte planem graniczą z terenami kolejki wąskotorowej Gliwice-Rudy-Markowice która wraz z całą infrastrukturą towarzyszącą figuruje w rejestrze Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków, gdzie obowiązuje zachowanie i pozostawienie w dotychczasowej formie użytkowania.
 3. Obszar objęty *Planem* nie znajduje się w strefie bezpośredniego zagrożenia powodziowego oraz zagrożenia osuwaniem się mas ziemnych.

Rozdział 5

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

§ 16

1. Wyznaczenie i udostępnienie nieruchomości gruntowej do użytkowania zgodnie z przeznaczeniem w *Planie*, wymaga zapewnienia co najmniej dojazdu z uwzględnieniem przepisów odrębnych.
2. Ustala się, dla terenu objętego *Planem*, możliwość podziałów bądź scalania pod warunkiem zapewnienia obsługi komunikacyjnej i uzbrojenia terenu pozostałych części jednostki Planu (terenu) z uwzględnieniem następujących warunków:
 - 1) stosowanie przepisów odrębnych z zakresu gospodarki nieruchomościami oraz ochrony przeciwpożarowej,
 - 2) spełnienie wymogów dla ustalonych w *Planie* funkcji i przeznaczenia, z uwzględnieniem przepisów odrębnych z zakresu gospodarki nieruchomościami oraz określonych w *Planie* zasad obsługi komunikacyjnej,
 - 3) w przypadku wtórnego podziału nieruchomości na działki, zapewnić dojazd do nowo wydzielonych działek zgodnie z wymogami przepisów odrębnych.

Rozdział 6

Zasady modernizacji, rozbudowy

i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej, wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§ 17

1. Określa się następujące zasady obsługi komunikacyjnej terenu objętego *Planem*:
 - 1) przez wewnętrzny układ komunikacyjny,
 - 2) powiązanie wewnętrznego układu komunikacyjnego z układem zewnętrznym poprzez istniejące ulice i gruntowe drogi dojazdowe z równoczesnym respektowaniem zasad określonych w przepisach odrębnych; włączenie do drogi publicznej tego układu powinno nastąpić na zasadzie zjazdu publicznego o parametrach określonych w przepisach odrębnych.
2. Wykorzystanie istniejącego systemu komunikacji do transportu urobku winno nastąpić przez dostosowanie ładowności do dopuszczalnej w lokalnym układzie drogowym.

§ 18

1. Na terenie objętym *Planem* utrzymuje się dotychczasową sieć i urządzenia infrastruktury technicznej, przez adaptację.
2. Dopuszcza się lokalizację sieci oraz urządzeń infrastruktury technicznej oraz zmianę przebiegów istniejących nieuwidoczniionych na rysunku *Planu* sieci i wszelkich urządzeń infrastruktury technicznej oraz lokalizację nowych, przy zachowaniu zasad określonych w przepisach odrębnych, z których wynikają między innymi ograniczenia dla sposobów zagospodarowania terenów istniejącej lub projektowanej infrastruktury technicznej.

Rozdział 7

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

§ 19

Tereny, dla których *Plan* ustala określone przeznaczenie, mogą być zagospodarowane, urządzone i użytkowane tymczasowo w sposób dotychczasowy, do czasu zagospodarowania ich zgodnie z docelowym przeznaczeniem.

Rozdział 8

Stawki procentowe na podstawie których ustala się opłatę od wzrostu wartości

nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym

§ 20

Ustala się stawki procentowe służące naliczaniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości objętych *Planem* w wysokości:

- 1) dla wszystkich terenów funkcji podstawowej, oznaczonych symbolami **PE**, nie stanowiących własności gminy, w wysokości 30% (słownie: trzydzieści procent),
- 2) dla pozostałych terenów, w wysokości 0% (słownie: zero procent).

Rozdział 9

Przepisy końcowe i przejściowe

§ 21

Ustalenia Planu nie naruszają przepisów odrębnych, zawierających inne ograniczenia lub zasady dysponowania gruntami lub terenami.

§ 22

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nędza.

§ 23

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 25

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, w granicach obszaru objętego niniejszą zmianą, traci moc *Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza, zatwierdzony Uchwałą Nr VII/31/07 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2007 r., ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego Nr 108, poz. 2170 z dnia 2 czerwca 2007 r.*

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIX/224/08
Rady Gminy Nędza**

**Rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag
do projektu zmiany miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza
dla terenu położonego w sołectwie Babice**

1. Nie uwzględnia się uwagi Bernarda Zaczyka w imieniu mieszkańców gminy Nędza, przeciwko powiększeniu zbiornika, wniesionej w dniu 6 listopada 2008 r.
2. Nie uwzględnia się uwagi Rainharda Kuśki jako przedstawiciela mieszkańców, przeciwko powiększeniu wyrobisk żwirowych, wniesionej w dniu 6 listopada 2008 r.
3. Nie uwzględnia się uwagi Marka Małka, za powiększeniem obszaru na eksploatację kruszywa, wniesionej w dniu 5 listopada 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner

**Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXIX/224/08
Rady Gminy Nędza**

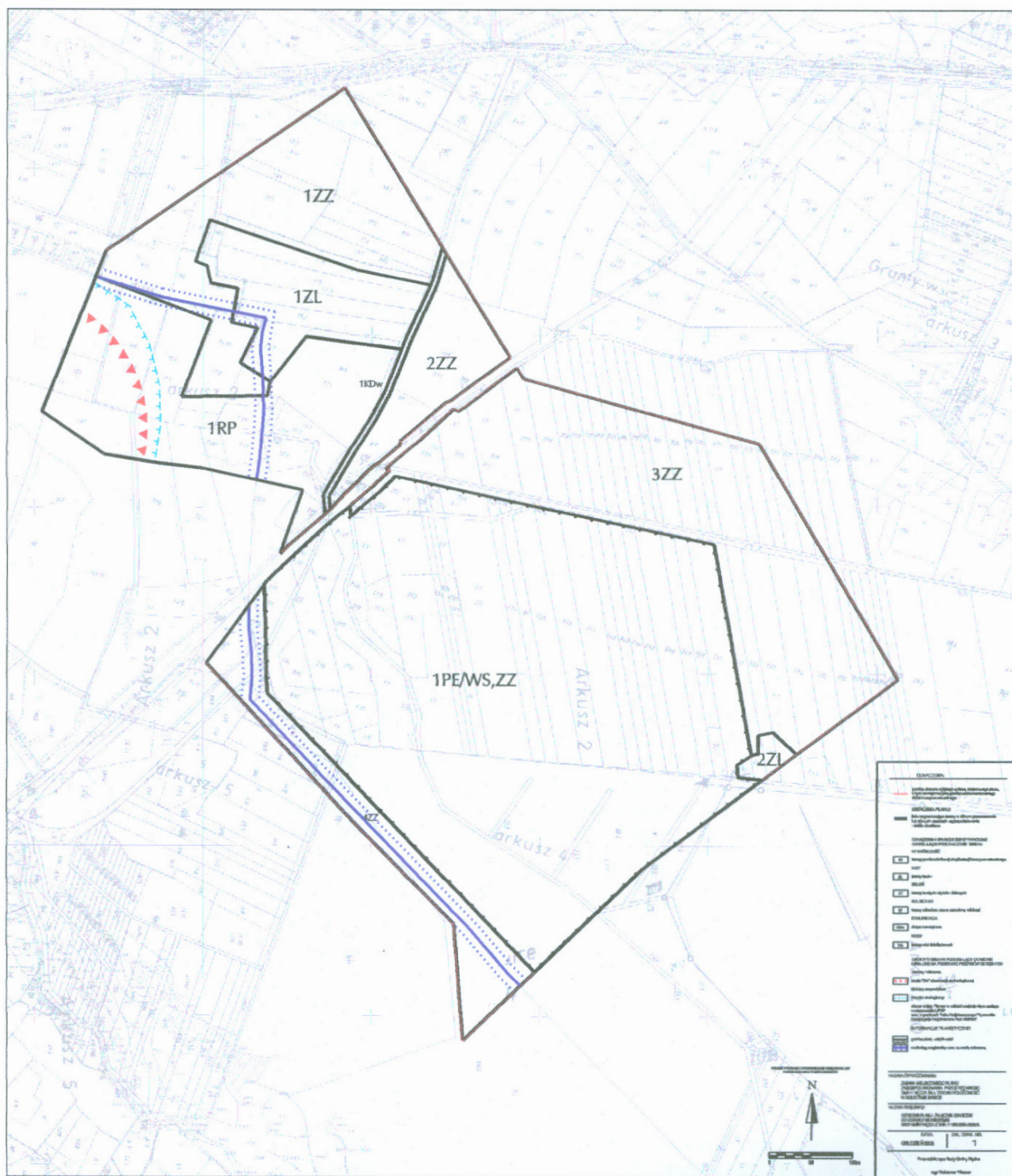
Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji

**zapisanych w zmianie miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza
dla terenu położonego w sołectwie Babice
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz o zasadach ich finansowania
zgodnie z przepisami o finansach publicznych**

4. Ustala się, że źródłem finansowania inwestycji i zadań zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych Gminy, stosownie do przepisów odrębnych, będą:
 - 1) Środki/dochody własne Gminy,
 - 2) Fundusze Unii Europejskiej,
 - 3) Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej,
 - 4) kredyty bankowe,
 - 5) emisja obligacji komunalnych.
5. Ustala się wykorzystanie innych źródeł środków finansowych nie wymienionych w ust. 1, w tym również finansowanie inwestycji ze środków prywatnych na podstawie partnerstwa publiczno-prywatnego.
6. Wykonanie finansowania inwestycji o których mowa w ust. 1 powierza się Wójtowi Gminy Nędza.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner



Przewodniczący Rady

mgr Waldemar Wiesner

1287

UCHWAŁA NR XXIX/225/08 Rady Gminy Nędza

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice

Na podstawie art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami) i art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, ze zmianami) w związku z Uchwałą Nr XIX/135I/08 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice oraz na podstawie zgodności z ustaleniami Zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza, zatwierdzonego Uchwałą Nr XIX/133/2008 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2008 r.

Rada Gminy Nędza
uchwała:

miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego

Treść uchwały zawarta jest w następujących rozdziałach:

- Rozdział 1:** Postanowienia ogólne.
Rozdział 2: Przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania.
Rozdział 3: Ogólne warunki zagospodarowania terenów.
Rozdział 4: Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy.
Rozdział 5: Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego; zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej; granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie.
Rozdział 6: Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości.
Rozdział 7: Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej, wymagania wynikające z potrzeb kształtowania

przestrzeni publicznych.

Rozdział 8: Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów.

Rozdział 9: Stawka procentowa, na podstawie której ustala się opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

Rozdział 10: Przepisy końcowe i przejściowe.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zmiana miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, zgodna z zapisami *Zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza* oraz odrębnymi przepisami, jest aktem prawa miejscowego oraz zawiera ustalenia zgodne z akceptowanymi celami rozwoju i kierunkami polityki przestrzennej Gminy Nędza, z uwzględnieniem lokalnych i ponadlokalnych celów publicznych, wyznaczających kierunki działań, aby zmiany zachodzące w sposobie zagospodarowania i użytkowania terenów oraz ich długofalowe skutki odpowiadały zasadom:
 - 1) zrównoważonego rozwoju Gminy w procesie zmian w zagospodarowaniu przestrzennym,
 - 2) ładu i harmonii w zagospodarowaniu przestrzennym w nawiązaniu do lokalnych cech środowiska przyrodniczego oraz wartości kulturowych Gminy Nędza,
 - 3) poprawy warunków zamieszkania i obsługi ludności,
 - 4) umożliwiania rozwoju aktywności gospodarczej mieszkańców Gminy Nędza oraz jednostek gospodarczych, przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony interesów osób trzecich,
 - 5) ekonomicznej efektywności realizacji zadań publicznych, zwłaszcza oszczędności w nakładach budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej.
2. Sporządzenie *Zmiany miejscowego planu zago-*

spodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, nastąpiło na skutek podjęcia Uchwały Rady Gminy Nędza Nr XIX/135/08 z dnia 19 marca 2008 r., w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice.

3. Zakres Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice zgodny jest z art. 15 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.
4. Ustalenia Planu, o których mowa w ust. 1, wyrażone są:
 - 1) w części tekstowej, stanowiącej treść niniejszej Uchwały, wraz z załącznikami do treści: Nr 1 – rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w Planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania,
 - 2) w części graficznej, którą stanowi rysunek Planu: Nr 1 – ustalenia planu, sporządzony z wykorzystaniem rastrowych map zasadniczych oraz ewidencji gruntów (w zakresie przebiegu granic i użytków gruntowych) wraz z wyrysem ze Studium, będący załącznikiem do Uchwały.
5. W części tekstowej, stanowiącej treść Uchwały, określono ponadto:
 - 1) przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego,
 - 3) szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy,
 - 4) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego,
 - 5) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej,
 - 6) sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych,
 - 7) szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych Planem miejscowym,
 - 8) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej,
 - 9) wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych,
 - 10) sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenu,
 - 11) stawkę procentową, na podstawie której ustala się jednorazową opłatę od wzrostu

wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,

- 12) inne ustalenia porządkowe w przepisach końcowych i przejściowych.
6. W rysunkach Planu, o których mowa w ust. 4 pkt 2), obowiązują następujące oznaczenia graficzne:
 - 1) granica opracowania, jako granica obszarów objętych Planem,
 - 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania – ściśle określone,
 - 3) symbole identyfikacyjne, określające przeznaczenie terenu.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszej Uchwały jest mowa o:

- 1) **Ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 z 10 maja 2003 r., poz. 717 z późniejszymi zmianami),
- 2) **Uchwale** – należy przez to rozumieć niniejszą Uchwałę Nr XXXIX/225/08 Rady Gminy Nędza z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 3) **Planie** – należy przez to rozumieć Zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, którego ustalenia ujęte są w Uchwale, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
- 4) **rysunku Planu** – należy przez to rozumieć rysunek Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice, stanowiący załącznik do Uchwały, będący integralną częścią ustaleń Planu,
- 5) **obszarze** – należy przez to rozumieć teren objęty Zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza dla terenu położonego w sołectwie Babice,
- 6) **terenie** – należy przez to rozumieć nieruchomości gruntowe lub ich części, stanowiące jednostkę Planu o określonym przeznaczeniu podstawowym, wyznaczoną na rysunku Planu liniami rozgraniczającymi,
- 7) **przeznaczeniu podstawowym** – należy przez to rozumieć ustalony sposób przeznaczenia terenu, który dominuje w obszarze wydzielonym liniami rozgraniczającymi, któremu powinny być podporządkowane inne sposoby przezna-

- czenia terenu jako dopuszczalne,
- 8) **nakazie, zakazie** – należy przez to rozumieć warunki konieczne realizacji danego ustalenia, za wyjątkiem dopuszczenia,
 - 9) **dopuszczeniu** – należy przez to rozumieć ustalony sposób przeznaczenia terenu, który uzupełnia przeznaczenie podstawowe lub może z nim współistnieć na warunkach określonych w *Uchwale*,
 - 10) **zaleceniu** – należy przez to rozumieć pożądaną realizację danego ustalenia, która nie jest warunkiem koniecznym,
 - 11) **dojeździe niewydzielonym** – należy przez to rozumieć nie wydzieloną na rysunku *Planu* liniami rozgraniczającymi istniejącą lub konieczną do wyznaczenia wewnętrzną drogę dojazdową, niezbędną dla zapewnienia dojazdu do działki, nie mającej bezpośredniego dostępu do drogi publicznej,
 - 12) **komunikacji** – należy przez to rozumieć drogi wewnętrzne, pieszo-jezdne oraz dojazdy niewydzielone,
 - 13) **infrastrukturze technicznej** – należy przez to rozumieć sieci i urządzenia uzbrojenia terenu,
 - 14) **przepisach odrębnych** – należy przez to rozumieć obowiązujące przepisy ustaw oraz aktów wykonawczych, inne niż zawarte w *Ustawie o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym* oraz ustalenia wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych.

Rozdział 2

Przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania

§ 3

1. W wyodrębnionym terenie obszaru objętego *Planem*, ustala się następujący rodzaj przeznaczenia podstawowego oraz jego symbol: **PU** – tereny działalności produkcyjno-usługowej.
2. W określonym w *Uchwale* zakresie dopuszcza się przeznaczenie terenu na inne niż ustalone dla terenu cele.
3. Na terenie, w zakresie określonym w *Uchwale*, dopuszcza się lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, miejsc postojowych pojazdów, wewnętrznych dróg, dojazdów niewydzielonych.

Rozdział 3

Ogólne warunki zagospodarowania terenów

§ 4

Na terenie objętym niniejszą *Uchwałą* obowiązują następujące ustalenia ogólne:

1) nakazy:

- a) zagospodarowanie terenu oraz nadanie formie architektonicznej nowoprojektowanej, zabudowy atrakcyjnej sylwety oraz kompozycji zapewniającej ład przestrzenny i harmonijne wpisanie w otaczający krajobraz,
- b) stosowanie zasad dotyczących: ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego, ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej, a także granic i sposobów zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie – zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 5 *Uchwały*,
- c) stosowanie zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 6 *Uchwały*,
- d) lokalizowanie niezbędnej infrastruktury technicznej i komunikacji, w tym zapewnienie miejsc parkingowych lub garażowych w ramach posiadanej działki zgodnie z ustaleniami zawartymi w Rozdziale 7 *Uchwały*, w tym zbilansowanie potrzeb parkingowych, uwzględniając osoby zatrudnione w granicach terenu oraz zapewnienie miejsc do parkowania pojazdów, zgodnie z potrzebami wynikającymi z przeznaczenia terenu, zgodnie z § 15 niniejszej *Uchwały*,
- e) przestrzeganie nieprzekraczalnych linii zabudowy wyznaczonych na rysunku *Planu*,
- f) realizacja wszelkich inwestycji lokalizowanych w pobliżu sieci i urządzeń infrastruktury technicznej wymaga każdorazowego uzgodnienia dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej ww. infrastruktury technicznej,
- g) wyznaczenie i utrzymywanie pasów przeciwpożarowych, zgodnie z przepisami odrębnymi,

2) zakazy:

- a) lokalizowanie przeszkód uniemożliwiających swobodny dostęp do rowów melioracyjnych i urządzeń infrastruktury technicznej,

3) dopuszczenia:

- a) przekształcenie terenu przeznaczonego pod zabudowę poprzez jego deniwelację, w sposób nie pogarszający warunków użytkowania działek sąsiadujących oraz do poziomu sąsiadujących dróg publicznych, na zasadach określonych w przepisach odrębnych oraz wyłącznie w powiązaniu z inwestycją budowlaną realizowaną zgodnie z ustaleniami niniejszego *Planu*.

Rozdział 4

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy

§ 5

1. Wyznacza się **tereny działalności produkcyjno-usługowej – PU**, oznaczone na rysunku *Planu* następującymi numerami i symbolem identyfikacyjnym: **1PU i 2PU**, o przeznaczeniu:

1) podstawowym: **tereny pod zakłady przemysłowe, urządzenia produkcji budowlanej i centra technologiczne, składy, magazyny, hurtownie w obiektach kubaturowych, obiektach nietrwałych oraz na terenach otwartych, usługi, w tym obiekty handlowe i hotelowe, warsztaty samochodowe, stacje paliw i obsługi pojazdów, myjnie, dla których raport jest lub może być wymagany pod warunkiem ograniczenia uciążliwości do granicy nieruchomości na której ma być realizowana inwestycja**, z niezbędnymi obiektami i urządzeniami towarzyszącymi,

2) uzupełniającym:

- a) tereny infrastruktury technicznej,
- b) tereny komunikacji,
- c) tereny urządzeń transportu samochodowego,
- d) tereny urządzeń elektroenergetycznych,
- e) tereny usług komunikacyjnych,

3) dopuszczalnym:

- a) tereny zieleni izolacyjnej,
- b) wielkotowarowe ферmy hodowlane, zakłady przetwórstwa rolno-spożywczego, magazyny dla potrzeb rolnictwa.

2. Dla wymienionych w § 5 ust. 1 terenów obowiązują następujące ustalenia:

1) nakazy:

- a) ustala się następujące parametry i wskaźniki zabudowy:
 - powierzchnia zabudowana do 60% powierzchni terenu,
 - minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej – 25% powierzchni terenu,
 - maksymalna wysokość zabudowy – 12m,
- b) dotrzymanie norm zwłaszcza w zakresie zanieczyszczenia powietrza i hałasu, zapobiegających pogorszeniu środowiska przyrodniczego, zarówno na przedmiotowym terenie, jak i na terenach sąsiadujących,
- c) w sposobie zagospodarowania terenu zapewnić ład przestrzenny, szczególną uwagę należy zwrócić na celowe zagospodarowanie i estetyczną realizację architektury i ogrodzenia,
- d) wszystkie nawierzchnie przeznaczone pod komunikację samochodową, postoje samochodowe i przejścia piesze należy utwardzić (nawierzchnia betonowa/bitumiczna),
- e) ścieki przemysłowe i produkcyjne nie spełniające parametrów ścieków socjal-

no-bytowych, wymagają oczyszczenia w urządzeniach lokalnych,

2) zakazy:

- a) lokalizowanie obiektów niezwiązanych z przeznaczeniem podstawowym, uzupełniającym lub dopuszczalnym,
- b) gromadzenia odpadów z wyjątkiem odpadów wytworzonych w wyniku działalności prowadzonej na własnym terenie, przeznaczonych do wykorzystania na tym terenie; z zastrzeżeniem, że okres gromadzenia takich odpadów nie może być dłuższy niż wynika to z obowiązujących przepisów odrębnych z zakresu gospodarki odpadami,
- c) budowa ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych,

3) zalecenia:

- a) lokalizowanie zieleni urządzonej.

Rozdział 5

**Zasady ochrony środowiska,
przyrody i krajobrazu kulturowego;
zasady ochrony dziedzictwa kulturowego
i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej;
granice i sposoby zagospodarowania
terenów podlegających ochronie**

§ 6

Podczas realizacji ustaleń *Planu*, należy kierować się zasadą racjonalnego gospodarowania zasobami przyrody, utrzymania równowagi przyrodniczej i ochrony walorów krajobrazowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami odrębnymi.

§ 7

- 1. Ustala się wymóg nie przekraczania dopuszczalnych poziomów substancji i energii, w tym hałasu, na granicy terenów o różnym sposobie przeznaczenia.
- 2. Podczas realizacji ustaleń *Planu*, należy zastosować rozwiązania gwarantujące dotrzymanie określonych w przepisach odrębnych, standardów emisji do środowiska zanieczyszczeń i zakłóceń, w tym: zanieczyszczeń powietrza, wód gleby i ziemi, substancji i energii, w tym emisji hałasu, drgań mechanicznych i promieniowania niejonizującego. W przypadku przekroczenia obowiązujących norm, dla ograniczenia uciążliwości, należy zastosować zabiegi ochronne wynikające z przepisów odrębnych.

§ 8

- 1. W zakresie gospodarki odpadami obowiązują zasady określone w przepisach o utrzymaniu

czystości i porządku w gminach, w tym Ustawa o odpadach oraz Plan gospodarki odpadami dla Gminy Nędza oraz inne przepisy odrębne.

2. Odpady użyte do utwardzania i niwelacji terenów nie mogą należeć do określonych w przepisach odrębnych kategorii odpadów niebezpiecznych.
3. Nakazuje się wtórne zagospodarowanie warstwy humusowej.

§ 9

1. Obowiązuje ochrona wód powierzchniowych i podziemnych, w tym szczególna ochrona wód „Łęczoka” oraz dwóch eksploatowanych, przez Zakład Wodociągów i Usług Komunalnych w Nędzy, ujęć wód podziemnych w Babicach, które posiadają ustanowione strefy ochrony pośredniej.
2. Realizacja rozwiązań gospodarki wodno-ściekowej terenu powinna opierać się na indywidualnych projektach, zgodnie z przepisami odrębnymi z uwzględnieniem usytuowania obszaru objętego Planem w zasięgu występowania użytkowych poziomów wód podziemnych (UPWP): czwartorzędowego UPWP o typie porowym Q1 – rejon Górnej Odry oraz trzeciorzędowego UPWP o typie porowym TR₁ – rejon Kuźni Raciborskiej.
3. Naruszenie w ramach realizacji inwestycji lub użytkowania terenów urządzeń melioracji szczegółowej, to jest rowów otwartych i drenażu, wymaga przebudowy i doprowadzenia do pełnej sprawności urządzeń istniejących lub budowy nowych. Wszystkie działania związane z naprawą względnie z budową nowych urządzeń, należy wykonywać w uzgodnieniu z administratorem tych urządzeń.
4. Wprowadza się zakaz grodzenia nieruchomości w odległości mniejszej niż 1,5 m od krawędzi cieku oraz wyznacza się pasy ochronne wzdłuż cieków, o szerokości min. 5 m od brzegów, tereny te winny być wykluczone spod zabudowy.

§ 10

1. W obszarze objętym Planem występują obszary i obiekty, poddane pod ochronę na podstawie przepisów odrębnych:
 - 1) ustawy o ochronie przyrody: przedsięwzięcie zlokalizowane jest w granicach Parku Krajobrazowego „Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich”,
 - 2) ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych: tereny rolne – wyłączenie gruntów z produkcji rolnej i leśnej oraz usunięcie drzew i krzewów w trybie określonym przepisami odrębnymi.
2. W obszarze objętym Planem nie występują

obszary i obiekty, poddane pod ochronę na podstawie przepisów odrębnych ustawy o ochronie dóbr kultury.

3. Obszar objęty Planem nie znajduje się w strefie bezpośredniego zagrożenia powodziowego oraz zagrożenia osuwaniem się mas ziemnych.

Rozdział 6

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

§ 11

1. Wyznaczenie i udostępnienie nieruchomości gruntowej do użytkowania zgodnie z przeznaczeniem w Planie, wymaga zapewnienia co najmniej:
 - 1) dojazdu,
 - a) bezpośrednio z drogi publicznej na podstawie decyzji administracyjnej zarządcy drogi zezwalającej na wjazd z drogi publicznej,
 - b) poprzez nabycie udziałów w drodze wewnętrznej,
 - c) ustanowienia służebności.
 - 2) dostawy energii elektrycznej, wody i odprowadzenia ścieków potwierdzone przez gestorów sieci.
2. Warunki podziału terenów na działki budowlane:
 - 1) stosowanie przepisów odrębnych z zakresu gospodarki nieruchomościami oraz ochrony przeciwpożarowej,
 - 2) spełnienie wymogów dla ustalonych w Planie funkcji i przeznaczenia, z uwzględnieniem przepisów odrębnych z zakresu gospodarki nieruchomościami oraz określonych w Planie zasad obsługi komunikacyjnej,
 - 3) jeżeli wydzielenie działki i jej zabudowa, uwarunkowane są doprowadzeniem drogi oraz sieci infrastruktury technicznej, wydzielenie winno nastąpić przy uwzględnieniu tych warunków,
 - 4) tereny przeznaczone w *Planie do zabudowy*, a nie spełniające warunków podziałów własnościowych, określonych w *Uchwale*, winny zostać poddane procedurze scalenia gruntów na podstawie przepisów odrębnych i wtórnego podziału na zasadach określonych w *Uchwale*,
3. W przypadku niejednoczesnej realizacji zamierzeń budowlanych, dla których konieczne jest opracowanie wspólnego projektu zagospodarowania działek lub terenów, zamierzenia budowlane realizowane wcześniej, winny uwzględniać dostępność pozostałych działek lub terenów do drogi publicznej.
4. Ustala się, że podział na działki jest możliwy

pod warunkiem zapewnienia obsługi komunikacyjnej i uzbrojenia terenu pozostałych części jednostki Planu (terenu).

5. Zaleca się aby linie podziału na działki budowlane były równoległe do istniejących granic własności lub prostopadłe, albo zbliżone do kąta prostego w stosunku do linii rozgraniczających tereny lub w stosunku do najbliższej ulicy, z tolerancją $\pm 15^\circ$.
6. Kształt i powierzchnia projektowanych działek winna umożliwić ich zabudowę i zagospodarowanie zgodnie z projektowanym przeznaczeniem terenu z uwzględnieniem zasad i uwarunkowań zawartych w przepisach odrębnych przy zachowaniu stref ochronnych od uzbrojenia terenu.
7. Minimalne powierzchnie działek do zabudowy z dopuszczeniem odstępstw dla realizacji urządzeń infrastruktury technicznej:
 - 1) usługowej, przemysłowej i innej – powierzchnia działek winna zapewnić zabezpieczenie wszelkich potrzeb kształtowania zabudowy, w tym potrzeb parkingowych i zieleni.

Rozdział 7

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej, wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§ 12

1. Określa się następujące zasady obsługi komunikacyjnej terenu objętego Planem:
 - 1) przez wewnętrzny układ komunikacyjny,
 - 2) powiązanie wewnętrznego układu komunikacyjnego z układem zewnętrznym poprzez istniejące ulice i gruntowe drogi dojazdowe z równoczesnym respektowaniem zasad określonych w przepisach odrębnych; włączenie do drogi publicznej tego układu powinno nastąpić na zasadzie zjazdu publicznego o parametrach określonych w przepisach odrębnych.
2. Wykorzystanie istniejącego systemu komunikacji do transportu urobku winno nastąpić przez dostosowanie ładowności do dopuszczalnej w lokalnym układzie drogowym.

§ 13

1. Na wszystkich terenach objętych Planem utrzymuje się dotychczasową sieć i urządzenia infrastruktury technicznej, przez adaptację.
2. Dopuszcza się lokalizację sieci oraz urządzeń infrastruktury technicznej oraz zmianę przebiegów istniejących uwidocznionych oraz niewidocznionych na rysunku Planu sieci i wszelkich urządzeń infrastruktury technicznej

oraz lokalizację nowych, przy zachowaniu zasad określonych w przepisach odrębnych, z których wynikają między innymi ograniczenia dla sposobów zagospodarowania terenów istniejącej lub projektowanej infrastruktury technicznej.

3. Ustala się, że tereny będą wyposażone w sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, przy zachowaniu zasad określonych w przepisach odrębnych, w zakresie:

1) zaopatrzenia w wodę:

- a) z gminnych sieci wodociągowych, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, oraz z dopuszczeniem ujęć indywidualnych,
- b) obowiązuje zachowanie odpowiednich warunków technicznych wynikających z przepisów odrębnych dotyczących ochrony przeciwpożarowej dla projektowanych lub modernizowanych sieci wodociągowych,
- c) w bilansach zapotrzebowania na wodę uwzględnić potrzeby ochrony przeciwpożarowej,
- d) dla nowych odbiorców wymagane jest uzyskanie zapewnienia dostawy wody i warunków technicznych podłączenia oraz uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń wodnych,

2) odprowadzania ścieków bytowo-gospodarskich:

- a) do gminnych oczyszczalni ścieków poprzez gminne sieci kanalizacji sanitarnej, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, objęcie wszystkich możliwych obszarów zbiorczą kanalizacją sanitarną,
- b) do czasu realizacji kanalizacji sanitarnej w obszarze Gminy, jako rozwiązanie tymczasowe, dopuszcza się lokalne rozwiązania w zakresie gospodarki ściekowej, w oparciu o stosowanie szczelnych bezodpływowych zbiorników do czasowego gromadzenia ścieków, potwierdzonych atestem szczelności (nakłada się obowiązek uzyskania pozwolenia na użytkowanie na etapie realizacji zbiornika) i pod rygorem wywozu ścieków tylko przez koncesjonowanych przez Gminę przewoźników i do wskazanej oczyszczalni lub zastosowania urządzeń do biologicznego ich oczyszczania,
- c) przy wprowadzeniu ścieków do wód lub do ziemi oraz w celu rolniczego wykorzystania ścieków należy spełnić warunki określone w przepisach odrębnych,
- d) obowiązuje zakaz wprowadzania nieoczyszczonych ścieków do urządzeń kanalizacyjnych przeznaczonych do odprowadzania wód opadowych,

- e) ustala się nakaz odprowadzania ściegów do kanalizacji, jeżeli na danym terenie istnieje kanalizacja, bądź po jej wybudowaniu,
- f) wymagane jest uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń kanalizacyjnych,
- 3) **odprowadzania wód opadowych:**
 - a) do gminnych sieci kanalizacji przeznaczonej do odprowadzania wód opadowych do urządzeń podczyszczających lub oczyszczających ścieki, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, szczególnie z ciągów komunikacyjnych, placów i parkingów,
 - b) do czasu realizacji kanalizacji przeznaczonej do odprowadzania wód opadowych w obszarze Gminy, w rejonach nie posiadających takowej kanalizacji, wody opadowe przed ich wprowadzeniem do wód powierzchniowych lub do gruntu, należy skutecznie podczyścić do parametrów określonych w przepisach odrębnych,
 - c) wymagane jest uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń kanalizacyjnych,
- 4) **zaopatrzenia w energię elektryczną:**
 - a) z sieci elektroenergetycznych oraz urządzeń np. stacji transformatorowych itp., z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, z zapewnieniem dostępu do sieci elektroenergetycznych służb eksploatacyjnych, według warunków technicznych podłączeń ustalonych przez właściwe przedsiębiorstwo sieciowe,
 - b) ustala się konieczność budowy nowych stacji transformatorowych 15kV/0,4 wraz z linią 15 kV oraz siecią rozdzielczą nn,
 - c) wymagane jest uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń elektroenergetycznych,
- 5) **zaopatrzenia w energię ciepłą:**
 - a) z indywidualnych źródeł, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy, przy zaleceniu likwidacji niskiej emisji poprzez wprowadzanie paliw proekologicznych,
 - b) dla budynków nowoprojektowanych stosowanie nowoczesnych technologii przyjaznych środowisku, zgodnie z obowiązującymi wymogami ochrony środowiska,
- 6) **telekomunikacyjnej łączności przewodowej i bezprzewodowej:**
 - a) z istniejących lub projektowanych sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, z dopuszczeniem remontów oraz rozbudowy,
- 7) **gospodarki odpadami komunalnymi:**

- a) obowiązuje wywóz odpadów komunalnych na urządzone składowisko, zgodnie z Planem gospodarki odpadami dla Gminy Nędza.

§ 14

W obszarze objętym *Planem* nie wyznaczono przestrzeni publicznej.

§ 15

Ustala się następujące zasady zapewnienia minimalnej ilości miejsc parkingowych dla terenu **PU** przeznaczonych pod zabudowę:

- 1) realizacja każdego nowego obiektu, rozbudowa, a także zmiana sposobu użytkowania obiektu istniejącego uwarunkowana jest umieszczeniem na terenie inwestycji odpowiedniej liczby miejsc postojowych na podstawie wskaźnika: 1 miejsce parkingowe na 2 zatrudnionych,
- 2) w przypadku lokalizacji lub rozbudowy obiektu, wprowadza się obowiązek odtworzenia na terenie inwestycji ubytku istniejących stałych miejsc parkingowych.

Rozdział 8

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

§ 16

Tereny, dla których *Plan* ustala określone przeznaczenie, mogą być zagospodarowane, urządzone i użytkowane tymczasowo w sposób dotychczasowy, do czasu zagospodarowania ich zgodnie z docelowym przeznaczeniem.

Rozdział 9

Stawki procentowe na podstawie których ustala się opłatę od wzrostu wartości nieruchomości, o której mowa w art. 36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym

§ 17

Ustala się stawkę procentową służącą naliczaniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości objętych *Planem* w wysokości 30% (słownie: trzydzieści procent).

Rozdział 10

Przepisy końcowe i przejściowe

§ 18

Ustalenia *Planu* nie naruszają przepisów odrębnych, zawierających inne ograniczenia lub zasady dysponowania gruntami lub terenami.

§ 19

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nędza.

§ 20

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 22

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, w granicach obszaru objętego niniejszą zmianą, traci moc *Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza zatwierdzony Uchwałą Nr VII/31/07 Rady Gminy Nędza z dnia 19 marca 2007 r., ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego Nr 108 poz. 2170 z dnia 28 czerwca 2007 r.*

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner

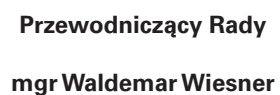
**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIX/225/08
Rady Gminy Nędza**

**Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji
zapisanych w zmianie miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego Gminy Nędza
dla terenu położonego w sołectwie Babice
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz o zasadach ich finansowania
zgodnie z przepisami o finansach publicznych**

1. Ustala się, że źródłem finansowania inwestycji i zadań zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, należących do zadań własnych Gminy, stosownie do przepisów odrębnych, będą:
 - 1) Środki/dochody własne Gminy,
 - 2) Fundusze Unii Europejskiej,
 - 3) Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej,
 - 4) kredyty bankowe,
 - 5) emisja obligacji komunalnych.
2. Ustala się wykorzystanie innych źródeł środków finansowych nie wymienionych w ust. 1, w tym również finansowanie inwestycji ze środków prywatnych na podstawie partnerstwa publiczno-prywatnego.
3. Wykonanie finansowania inwestycji o których mowa w ust. 1 powierza się Wójtowi Gminy Nędza.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Waldemar Wiesner



Przewodniczący Rady
mgr Waldemar Wiesner

1288

UCHWAŁA NR XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska w Pyskowicach uchwała:

§ 1

Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Pyskowice, ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną rozporządzeniem, o którym mowa w pkt 2

§ 3

Dodatki motywacyjne

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 2 § 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju dziecka, rozbudowanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) organizowanie dni otwartych, warsztatów i grup wsparcia dla rodziców,
 - g) zaangażowanie w tworzenie pełnej współpracy rodziny dziecka z placówką,
 - h) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek placówki,
 - i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
 - 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2, ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:
 - 1) prawidłowej organizacji pracy, poprawności pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - 2) właściwego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
 - 3) organizacji doskonalenia nauczycieli,
 - 4) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 5) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
 - 6) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - 7) prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
 - 8) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
 - 4. Dodatek motywacyjny, w granicach posiadanych na ten cel środków, określany kwotowo, przyznaje:
 - nauczycielom – dyrektor szkoły, w wysokości do 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - z-cy dyrektora – dyrektor szkoły, w wysokości do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - dyrektorowi – Burmistrz Miasta, w wysokości do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
 - 5. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia, przyznaje się go na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 - 6. Dodatek motywacyjny dla nowo powołanych dyrektorów, uzależniony jest wyłącznie od posiadanej oceny pracy.
- #### § 4
- #### Dodatki funkcyjne
- 1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie sprawowania funkcji uprawniającej do takiego dodatku.
 - 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
 - 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Burmistrz Miasta uwzględnia między innymi:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym, bezpośrednim przełożonym,

- b) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły,
 - c) umiejętności organizacyjne.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób uprawnionych do jego otrzymania, dyrektor szkoły bierze pod uwagę zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.
5. Określa się następujące wysokości stawek dodatków funkcyjnych:
- 1) dla dyrektora przedszkola – od 15% do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 2) dla dyrektora szkoły o liczbie uczniów:
 - do 250 – od 15% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - od 251 do 300 – od 20% do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - od 301 do 350 – od 20% do 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - od 351 do 400 – od 25% do 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - od 401 do 450 – od 25% do 55% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - powyżej 450 – od 30% do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 3) dla dyrektora OPP – od 10% do 25% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 4) dla wicedyrektora szkoły – od 10% do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 5) dla opiekuna stażu – 70 zł,
 - 6) za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej lub gimnazjum:
 - a) do 31 grudnia 2009 r. – 100 zł,
 - b) od 1 stycznia 2010 r. – 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z zaokrągleniem w górę do pełnego złotego,
 - 7) za wychowawstwo w przedszkolu:
 - a) do 31 grudnia 2009 r. – 70 zł,
 - b) od 1 stycznia 2010 r. – 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z zaokrągleniem w górę do pełnego złotego,
 - 8) dla doradcy metodycznego – 70 zł,
 - 9) dla innego stanowiska kierowniczego – od 5% do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę

łącznie liczbę uczniów.

7. Dodatki funkcyjne przyznawane są kwotowo na okres od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.

§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe w dniach, w których

nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę organizowaną przez szkołę,
 - 3) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie tylko w pierwszym dniu choroby dziecka,
 - 4) rekolekcjami dla dzieci – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół”, nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe jak za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród

ze specjalnego funduszu nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
W ramach środków przeznaczonych w budżecie na wynagrodzenia, Burmistrz Miasta może zwiększyć wysokość środków przeznaczonych na nagrody.
2. Nagrody Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. W danym roku kalendarzowym, nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły.
4. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta może wynosić 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 9

Traci moc Uchwała Nr XV/145//07 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w 2008 roku.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pyskowice.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr inż. Jolanta Drozd

1289

UCHWAŁA NR 116/XIV/09 Rady Gminy Starcza

z dnia 10 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Starcza dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy uchwała:

§ 1

Regulamin, który określa:

- 1/ szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2/ wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4/ wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5/ wysokość i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania jednorazowego dodatku uzupełniającego,
- 6/ wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1/ „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).
- 2/ „Rozporządzeniu” – rozumie się przez to Rozporządzenia wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 3/ „Szkołe” – rozumie się przez to oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Starcza.
- 4/ „Nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach

organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.

- 5/ „Klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 6/ „Uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 7/ „Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego

go uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20%, jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli oraz w § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabele stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego – % Wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor szkoły: – do 6 oddziałów – powyżej 6 oddziałów	od 20% do 40% od 20% do 50%
Wicedyrektor szkoły	od 15% do 40%
Dyrektor przedszkola: – do 4 oddziałów	od 20% do 40%

§ 9

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu – w wysokości 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- b) wychowawstwa klasy:
 - w szkole podstawowej i gimnazjum w oddziałach liczących do 20 uczniów – 45 zł,
 - powyżej 20 uczniów – 50 zł miesięcznie,
 - w przedszkolu – 50 zł miesięcznie

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia

specjalnego – w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego,

- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego,
 - 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Jednorazowy dodatek uzupełniający będzie wypłacany jeśli średnie wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nie zostaną osiągnięte.
Kwota różnicy ma być dzielona między poszczególnych nauczycieli w taki sposób, aby średnia płaca osiągnęła ustawową wysokość.
2. Dodatek uzupełniający wypłacony zostanie do końca danego roku kalendarzowego.

§ 13

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 10 zł – dla 1 osoby,
 - b) 20 zł – dla 2 osób,
 - c) 30 zł – dla 3 osób,
 - d) 40 zł – dla 4 i więcej osób.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

§ 14

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy i Nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Dysponentami funduszu, o którym mowa w ust. 1 są dyrektorzy szkół oraz wójt.
3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na

umotywowany wniosek dyrektora.

7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:
 - powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.
10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 15

Traci moc Uchwała Nr 93/XII/08 Rady Gminy Starcza z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Starcza dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w 2009 r. oraz Uchwała Nr 104/XIII/08 Rady Gminy Starcza z dnia 29 grudnia 2008 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Starcza dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w 2009 r.

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Maryla Wawrzyńczak

1290

UCHWAŁA NR XXIV/298/09 Rady Miejskiej w Toszku

z dnia 10 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ oraz art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Toszku, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach

Rada Miejska w Toszku

uchwała:

§ 1

Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek ustala się, Regulamin, określający:

- 1/ wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

- 3/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4/ wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./,
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. /Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm./ wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Toszek,
- 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Dodatki motywacyjne

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 2 § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów

- i sprawdzianów,
 - b/ osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - c/ opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e/ inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zadań pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f/ podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:
 - 1/ organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli,
 - 2/ realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,

- 3/ celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
 - 4/ kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - 5/ prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
 - 6/ współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
4. Dodatek motywacyjny dla nowo powołanych dyrektorów uzależniony jest wyłącznie od posiadanej oceny pracy.
5. 1/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Toszka.
- 2/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor.
- 3/ Dodatek może zostać przyznany na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
- 4/ Dodatek należy wypłacać w okresach miesięcznych.
- 5/ W razie usprawiedliwionej nieobecności w pracy /choroba własna lub członka rodziny/, dodatek liczony jest proporcjonalnie do czasu przepracowanego oraz jest składnikiem wliczanym do podstawy obliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków chorobowych.
6. 1/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić maksymalnie 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje: tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2/ Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić maksymalnie 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt 1.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w miesiącach wakacyjnych /lipiec, sierpień/, chyba, że nauczyciel został zobowiązany przez dyrektora /dyrektor przez Burmistrza/ do wykonywania w tym czasie obowiązków służbowych.
- 2/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3/ liczbą pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4/ jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a/ współpracę z organem prowadzącym, bezpośrednim przełożonym,
 - b/ organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - c/ umiejętności organizacyjne.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób uprawnionych do jego otrzymania dyrektor szkoły bierze pod uwagę zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.
6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Zasady określone w pkt 1 dotyczą również nauczyciela, który obowiązki kierownika pełni w zastępstwie.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, funkcję lub wychowawstwo klasy na czas określony, lub pełni funkcję na podstawie udzielonego pełnomocnictwa traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi /w złotych/:
- 1/ dla dyrektora przedszkola wielooddziałowego 200 – 900
 - 2/ dla dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum liczba oddziałów:
 - do 8 oddziałów 200 – 900
 - od 9 – 16 oddziałów 250 – 1000
 - od 17 oddziałów 300 – 1400

§ 4

Dodatki funkcyjne

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie sprawowania funkcji uprawniających do takiego dodatku.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Toszka, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Burmistrz Toszka uwzględnia między innymi:
 - 1/ wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,

- 3/ wicedyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum 200 – 600
- 4/ kierownik świetlicy szkolnej 50 – 300
- 5/ opiekun stażu 30
- 6/ wychowawca klasy:
 - w szkołach podstawowych:
 - oddział do 15 uczniów 30
 - oddział powyżej 15 uczniów 50
 - w gimnazjum 50
- 7/ wychowawstwo dla nauczyciela przedszkola i oddziału przedszkolnego 30
/dodatek funkcyjny za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkola przysługuje za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których nauczyciel prowadzi zajęcia/
- 10. Wysokość dodatków funkcyjnych ustalana jest na okres od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.

§ 5

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/, przez miesięczną liczbę godzin reali-

zowanego wymiaru zajęć.

- 3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, oraz w związku z:
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2/ wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę organizowaną przez szkołę,
 - 3/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie tylko w pierwszym dniu choroby dziecka,
 - 4/ rekolekcjami dla dziecitraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 6. W przypadku realizowania przez nauczyciela zajęć innych niż dydaktyczne /wycieczki, turnieje, zawody, itp./ w dniach wolnych od pracy nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za cztery godziny lekcyjne.
- 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

- 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozpo-

ządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Kart Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.
3. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Ze środków funduszu przeznaczonych na wypłatę nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnia się środki przewidziane na wypłatę nagród Burmistrza w wysokości 30% naliczonego funduszu. Pozostałe 70% środków przeznacza się na wypłatę nagród Dyrektora.
2. 1. Nagrody, o których mowa mogą być wypłacane:
a/ z okazji Święta Edukacji Narodowej
b/ na zakończenie roku szkolnego
c/ z okazji jubileuszu placówki.
2. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w pkt 1 winien być złożony najpóźniej

na dwa tygodnie przed terminem przyznania nagrody.

3. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza może wynosić 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Toszka.

§ 10

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Toszku**

Marek Pawłowski

1291

UCHWAŁA NR XIX/186/2009 Rady Gminy Węgierska Górka

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Podstawa prawna art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. Z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./ oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych /Dz. U. Z 2007 r. Nr 68, poz. 449/ i Rozporządzenia Mi-

nistra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

Rada Gminy Węgierska Górka
uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Węgierska Górka określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1/ **wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;**
- 2/ **szczególne warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;**
- 3/ **szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;**
- 4/ **wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;**
- 5/ **wysokość i szczególne zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm./;
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół – prowadzonych przez Gminę Węgierska Górka;
- 4/ nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, i innego pracownika pedagogicznego zatrudnio-

- nego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5/ dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7/ grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w par. 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9/ dodatku należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2

dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

dodatek motywacyjny

§ 6

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu, nauczycielowi w tym nauczycielowi

któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie udokumentowanych szczególnych osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocjami, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, a za okres stażu pozytywnej oceny;
- 5/ stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 6/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
 - b/ udział i poprawę prac w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania i klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych
 - c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole
 - d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów
 - e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego

7/ jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1/ umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b/ podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele placówki
 - d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2/ sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a/ dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
 - b/ podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego
 - c/ organizowanie konferencji szkoleniowych
 - d/ współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli
 - e/ podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
 - f/ dbałość o dobre stosunki międzypracownicze
- 3/ wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki, w tym:
 - a/ osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, regionu i kraju,
 - b/ poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c/ dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d/ stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e/ obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom speł-

- niania warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Węgierska Góra.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 50% wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
 7. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyj-

nego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1 i 2.

Rozdział 4

dodatki funkcyjne

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z **poniższą** tabelą dodatków funkcyjnych:

stanowisko	Kwota miesięczna dodatku
Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie	400,00 zł
Dyrektor szkoły bez względu na liczbę oddziałów	700,00 zł
Wicedyrektor szkoły bez względu na liczbę oddziałów	400,00 zł
Kierownik świetlicy szkolnej każdej	200,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły.
3. W przypadku pełnienia stanowiska dyrektora w zespole placówek, wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się odpowiednio z uwzględnieniem 20% zwwyżki dla dyrektora zespołu.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:
 - 100 złotych za wychowawstwo do 17 uczniów w klasie,
 - 120 złotych za wychowawstwo do 25 uczniów w klasie,
 - 150 złotych za wychowawstwo powyżej 25 uczniów w klasie.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:
 - 80 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 100 złotych do 150 złotych.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od

tego dnia. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
9. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora, wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Węgierska Góra.

Rozdział 5

dodatki za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem:
 - 1/ w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2/ w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Decyzję o wysokości dodatku dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.

Rozdział 6

wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, tworzonego na zasadach przewidzianych w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego – Gminy Węgierska Górką – tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
3. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów i nauczycieli Wójta Gminy.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1/ dyrektor szkoły dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący – Gminę Węgierska Górką;
 - 2/ kierownik Gminnego Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Szkół – dla dyrektora szkoły.
 - 3/ Wójt i związki zawodowe dla nauczyciela i dyrektorów szkół.
6. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły przez kierownika GZEAS-u., oraz zaopiniowany przez Komisję Oświaty Rady Gminy.
7. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać

rać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1/ imię i nazwisko,
 - 2/ datę urodzenia,
 - 3/ informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4/ staż pracy pedagogicznej,
 - 5/ nazwę szkoły /placówki/,
 - 6/ zajmowane stanowisko,
 - 7/ otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8/ ocenę pracy pedagogicznej lub ocenę za staż,
 - 9/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu nagrody.
8. Nagroda, o której mowa w ust.1 może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, pozytywną ocenę za staż pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
- 1/ w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach konkursach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, regionalnym i ogólnopolskim,
 - d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży
 - i/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2/ w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytu-

acji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych

- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c/ organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3/ w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
 - b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
11. Niezależnie od organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
12. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
13. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
14. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Rozdział 8

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielowi zgodnie z postanowieniem art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, który jest zatrudniony na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców w wymiarze, nie niższym niż 1/2 etatu i który posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska – przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1/ 4% — dla jednej osobie w rodzinie

- 2/ 5% – dla dwóch osób w rodzinie
 - 3/ 6% – dla trzech osób w rodzinie
 - 4/ 7% – dla czterech i więcej osób w rodzinie obliczona według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z poziomu wykształcenia kolegium nauczycielskiego.
 3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1/ małżonka;
 - 2/ rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia;
 - 4/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
 4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkoły – Wójt Gminy.
 9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 2/ przebywania na urlopie zdrowotnym
 - 3/ przebywania na urlopie wychowawczym
 10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest kwartalnie z dołu.
- Rozdział 9**
- przepisy końcowe**
- § 13**
- Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Węgierska Górka.
- § 14**
- Traci moc uchwała Nr XII/104/2008 Rady Gminy Węgierska Górka z dnia 20 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
- § 15**
- Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
- Przewodniczący Rady**
mgr Leon Figura

1292

UCHWAŁA NR XIX/145/09 Rady Gminy Wielowieś

z dnia 18 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i art. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wielowieś
uchwała:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w treści:

- wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - 1) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) wprowadzanie innowacyjnych programów do procesu kształcenia i wychowania uczniów,
 - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - h) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - j) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - k) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 1 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:
 - a) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - b) realizowania planu finansowego i pozyskania środków pozabudżetowych,
 - c) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
 - d) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - e) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - f) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
3. Środki na wypłatę dodatków motywacyjnych zabezpiecza się w ramach funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w wysokości do

6% środków finansowych przeznaczonych corocznie na ich wynagrodzenia zasadnicze, dla wicedyrektorów do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektorów do 60% ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych na ten cel środków przyznaje:
 - nauczycielom – dyrektor szkoły w wysokości do 6% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy w wysokości do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4

DODATEK FUNKCYJNY

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając:
 - a) liczbę oddziałów w szkole,
 - b) warunki organizacyjne pracy szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i nauczycieli, którzy sprawują funkcje uprawniające do takiego dodatku, ustalają dyrektorzy, biorąc pod uwagę złożoność powierzonych zakresami czynności obowiązków.
3. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych wynosi:
 - a) dla dyrektorów placówek oświatowych 400 zł – 780 zł,
 - b) dla wicedyrektorów 295 zł – 400 zł,
 - c) dla opiekuna stażu do 35 zł,
 - d) dla wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego (grupy) do 100 zł
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy dla nauczycieli przedszkoli przysługuje za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczny oddziałów (grup) w których nauczyciel prowadzi zajęcia.

§ 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszeregowaniem z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego wg ust. 2 niniejszego paragrafu.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość stawki za 1 godzinę ponadwymiarowo i dorażnych zastępstw podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczkę, zieloną szkołę lub inną imprezę organizowaną przez szkołę,
 - c) chorobą dziecka nauczania indywidualnego trwającą dłużej niż jeden tydzień
 - d) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości nie niższej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Z kwoty określonej w ust 1 – 0,80% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,20% na nagrody organu prowadzącego.
3. Maksymalna wysokość nagrody Wójta Gminy może wynosić do 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić do 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Nagrody przyznawane są raz w roku w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia jeden z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patron szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
 - 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
 - 3) prawidłowo realizuje inne zadania statutowe szkoły.
 - 4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
7. Dyrektorzy szkół i placówek powinni również poza wymaganiami określonymi w pkt 4 wykazywać się uzyskiwaniem znaczących efektów pracy w zakresie:
 - a) dbałości o bazę szkolną,
 - b) dobrej organizacji pracy szkoły,
 - c) współpracy ze środowiskiem placówki,
 - d) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
 - e) osiągania przez placówkę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - f) angażowania się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - g) zdobywania dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - h) pozyskiwania sponsorów i sojuszników dla szkoły,
 - i) prowadzenia lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - j) prawidłowego prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
 - k) wzorowego kierowania szkołą,
 - l) prawidłowego organizowania pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.
 9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego szkołę dla nauczyciela występuje dyrektor placówki, związki zawodowe, wizytator szkoły, rada pedagogiczna lub rada rodziców. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może również wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
 10. Wnioski należy składać w terminie do 1 października każdego roku.
 11. Wniosek, o którym mowa w pkt 7 powinien zawierać dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia nazwę placówki, stanowisko, wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego) oraz uzasadnienie.
 12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo stwierdzające przyznanie nagrody, którego kopię składa się do jego akt osobowych.
 13. Decyzje o przyznaniu nagrody nauczycielom podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do lokalu od następnego miesiąca po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 5. Dodatek przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za pracę, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
 7. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
 8. W przypadku, gdy nauczyciel pozostaje w więcej niż jednym stosunku pracy na stanowisku nauczyciela na terenie Gminy Wielowieś, dodatek mieszkaniowy przysługuje mu tylko z jednego tytułu zatrudnienia.

§ 8

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela pozostających na jego utrzymaniu.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest, co miesiąc z dołu w wysokości:
 - a) dla 1 osoby – 45,00 zł,
 - b) dla 2 osób – 60,00 zł,
 - c) dla 3 osób – 75,00 zł,
 - d) dla 4 i więcej osób – 90,00 zł

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wielowieś

Marcin Marondel

1293

UCHWAŁA NR XXX/285/2009 Rady Gminy Wiry

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8; art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Tekst Jednolity: Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1591 z późn. zmian.) oraz art. 30 ust. 1, ust. 6, ust. 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.) w związku z art. 4 ust. 1, art. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 roku nr 68 poz. 449) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchylić Uchwałę Rady Gminy Wiry nr XXVIII/252/2008 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego na 2009 rok wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry.

§ 2

Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiry oraz Dyrektorom placówek oświatowych na terenie Gminy Wiry.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wiry**

Andrzej Wyroba

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXX/285/2009 Rady Gminy Wiry z dnia 27 lutego 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i art. 34 ustawy – Karta Nauczyciela;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach;
4. wysokość nagród.

§ 2

Regulamin wynagradzania dotyczy nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry.

§ 3

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – należy rozumieć przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela;

- 3) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Wry;
- 4) **szkołach** – rozumie się przez to przedszkola, zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wry;
- 5) **uczniach** – rozumie się przez to: uczniów szkół podstawowych, gimnazjów i wychowanków przedszkoli;
- 6) **pracodawcy** – rozumie się przez to: dyrektorów zespołów szkół i dyrektorów przedszkoli dla nauczycieli, Wójta Gminy dla dyrektorów zespołów szkół i przedszkoli;
- 7) **wychowawcy klasy** – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzona została funkcja wychowawcy klasy w szkole;
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to: wynagrodzenie wg minimalnych stawek określonych każdorazowo w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej;
- 9) **minimalnym wynagrodzeniu** – rozumie się minimalne wynagrodzenie za pracę pracowników ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Wysokość dodatków oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenia.
2. Potwierdzenie prawa nabycia do dodatku za wysługę lat, określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wry.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zespole szkół bądź w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny, który dla:
 - 1) dyrektora przedszkola wynosi
od 1 000 do 1 500 zł;
 - 2) dyrektora Zespołu Szkół wynosi
od 1 200 do 1 800 zł;
 - 3) w-ce dyrektora Zespołu Szkół wynosi
od 600 do 900 zł.

- 4) kierownika świetlicy **od 200 do 500 zł.**
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) warunki organizacyjne szkoły, w tym liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, zmianowość, wielkość budynków szkolnych;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, w tym racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych, prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki nauczania i wychowania, w tym wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w konkursach, zawodach, olimpiadach.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych, ustala dla dyrektorów organ prowadzący wg przyjętego regulaminu, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadanie oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, który dla nauczyciela pełniącego funkcję:
 - 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej i gimnazjum **90 zł;**
 - 2) wychowawcy grupy przedszkolnej **80 zł;**
 - 3) opiekuna stażu wynosi **60 zł.**
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

– od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej nie dłużej niż miesiąc.

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-4 pkt), a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:

- a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-2 pkt).

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć,

o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela (0-8 pkt) w tym:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich na wniosek nauczyciela, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- f) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i sportowych, organizowanie zawodów sportowych, konkursów, wystaw.

- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-6 pkt), w tym:

- a) tworzenie i wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z uwzględnieniem nauczania integracyjnego;
- b) prowadzenie edukacji regionalnej i proekologicznej;
- c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym;
- d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
- e) przeciwdziałanie marginalizacji młodego pokolenia;
- f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym adaptacja i praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi oraz tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa poniższa tabela

Wypełnianie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego.
1-3	1
4-6	2
7-9	3
10-12	4
13-15	5

16-18	6
19-21	8
22-24	10

4. Dla dyrektorów ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły (0-4 pkt);
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w corocznym planie finansowym szkoły i terminowe sporządzanie planów finansowych, sprawozdań z ich realizacji (0-4);
- 3) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego (0-4 pkt);
- 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną (0-4 pkt);
- 5) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli, stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pra-

cowników (0-4 pkt);

- 6) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy i pozyskiwanie funduszy pozabudżetowych (0-4 pkt);
 - 7) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych oraz ustawy o pożytku publicznym i o wolontariacie (0-4 pkt);
 - 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego (0-4pkt).
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa poniższa tabela

Wypełnianie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego.
1-2	1
3-4	4
5-6	6
7-8	8
9-11	10
12-14	14
15-17	17
18-19	20
20-21	22
22-23	24
24-26	26
27-29	28
30-32	30

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, o czym nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.

8.1 Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na:

- 1) urlopach bezpłatnych;
- 2) urlopach dla poratowania zdrowia.

8.2. Dodatek przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Za okres pracy do przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ostatnie 6 miesięcy pracy nauczyciela przypadające bezpośrednio przed przyznaniem tegoż dodatku.

10. Prawo do dodatku motywacyjnego zarówno dyrektor jak i nauczyciel nabywają po przepracowaniu jednego semestru roku szkolnego.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
 - 3) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 4) urlopu szkolnego.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć (np z powodu epidemii lub mrozów);
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
 - 3) rekolekcjami;
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
 - 5) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może

być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo za 7 kolejnych dni kalendarzowych.

Rozdział IV

Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
 - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, jednak nie dłużej niż do 21 roku życia;
 - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, jednak nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Do wniosku o przyznanie dodatku nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego.

§ 10

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi:
 - 1) 2% minimalnego wynagrodzenia – dla 1 osoby;

- 2) 4% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób;
- 3) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób;
- 4) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. O każdej zmianie stanu osobowego rodziny nauczyciel powiadamia dyrektora szkoły, dyrektor szkoły wójta, składając stosowny wniosek.
3. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, zasiłku macierzyńskiego;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
4. Dodatek na wniosek:
 - 1) nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektora szkoły przyznaje Wójt gminy Wiry.
5. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do lokalu.
6. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku;
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

Rozdział V

Nagrody

§ 11

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela – w szkołach tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego, rocznego, osobowego funduszu nauczycieli, z tym że:
 - 1) 60% funduszu przekazywana jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
 - 2) 40% funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Wiry.
2. Wysokość nagrody wójta nie powinna być wyższa niż 3.000,00 zł.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie powinna być niższa niż 400,00 zł i wyższa niż 1.500,00 zł.
4. Nagrody o których mowa w pkt 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Nagrody mają charakter uznaniowy.
6. W miarę posiadanych środków finansowych, w ramach puli wynagrodzenia osobowego, Wójt Gminy na wniosek dyrektora placówki oświatowej przyznaje jednorazowe nagrody okolicznościowe.
7. Zasady i tryb przyznawania nagród określa regulamin.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wiry

Andrzej Wyroba

1294

ZARZĄDZENIE NR 68/09 Wojewody Śląskiego

z dnia 2 kwietnia 2009 r.

w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Pszowie w okręgu wyborczym nr 2

Na podstawie art. 192 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592, z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111) w związku z Uchwałą Nr XXV/226/2009 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie: stwierdzenia wygaśnięcia mandatu radnego

zarządza się, co następuje:

§ 1

W związku z wygaśnięciem mandatu radnego przeprowadzone zostaną wybory uzupełniające do Rady Miejskiej w Pszowie w trymandatowym okręgu wyborczym nr 2.

§ 2

W okręgu, o którym mowa w § 1, wybierany będzie 1 radny.

§ 3

Wybory przeprowadzone zostaną w dniu 21 czerwca 2009 r.

§ 4

Czynności wyborcze realizowane będą zgodnie z Kalendarzem wyborczym, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

wz. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

**Stanisław Dąbrowa
I WICEWOJEWODA**

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 68/09
Wojewody Śląskiego
z dnia 2 kwietnia 2009 r.**

**KALENDARZ WYBORCZY
do wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Pszowie w okręgu wyborczym nr 2**

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
1	2
do 14 kwietnia 2009 r.	– podanie do publicznej wiadomości i ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego zarządzenia Wojewody Śląskiego w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Pszowie w okręgu wyborczym nr 2
do 2 maja 2009 r.	– podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o okręgu wyborczym nr 2, jego granicach, numerze i liczbie radnych wybieranych w okręgu wyborczym oraz o wyznaczonej siedzibie Miejskiej Komisji Wyborczej w Pszowie dla wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Pszowie – zawiadomienie Komisarza Wyborczego w Bielsku-Białej o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłaszania kandydata na radnego
do 4 maja 2009 r.	– zgłaszanie Komisarzowi Wyborczemu w Bielsku-Białej kandydatów do składu Miejskiej Komisji Wyborczej w Pszowie
do 7 maja 2009 r.	– powołanie przez Komisarza Wyborczego w Bielsku-Białej Miejskiej Komisji Wyborczej w Pszowie
do 22 maja 2009 r.	– zgłaszanie kandydatów do składu Obwodowej Komisji Wyborczej nr 2 w Pszowie
do 22 maja 2009 r. do godz. 24 ⁰⁰	– zgłaszanie Miejskiej Komisji Wyborczej w Pszowie list kandydatów na radnego, dla wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Pszowie
do 31 maja 2009 r.	– powołanie przez Miejską Komisję Wyborczą w Pszowie Obwodowej Komisji Wyborczej nr 2 w Pszowie – przyznanie przez Miejską Komisję Wyborczą w Pszowie numerów list dla komitetów wyborczych, które zarejestrowały listę kandydatów w okręgu wyborczym nr 2
do 31 maja 2009 r.	– podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o numerze i granicach obwodu głosowania nr 2 oraz o wyznaczonej siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej nr 2 w Pszowie
do 6 czerwca 2009 r.	– rozplakatowanie obwieszczenia Miejskiej Komisji Wyborczej w Pszowie o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego zawierających numery list, skróty nazw komitetów, dane o kandydatach umieszczone w zgłoszeniach list wraz z ewentualnymi oznaczeniami kandydatów

do 7 czerwca 2009 r.	– sporządzenie spisu wyborców w Urzędzie Miasta Pszów
19 czerwca 2009 r. o godz. 24 ⁰⁰	– zakończenie kampanii wyborczej
20 czerwca 2009 r.	– przekazanie Przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej nr 2 w Pszowie spisu wyborców
21 czerwca 2009 r. godz. 6 ⁰⁰ – 20 ⁰⁰	– głosowanie

wz. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

Stanisław Dąbrowa
I WICEWOJEWODA

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.
